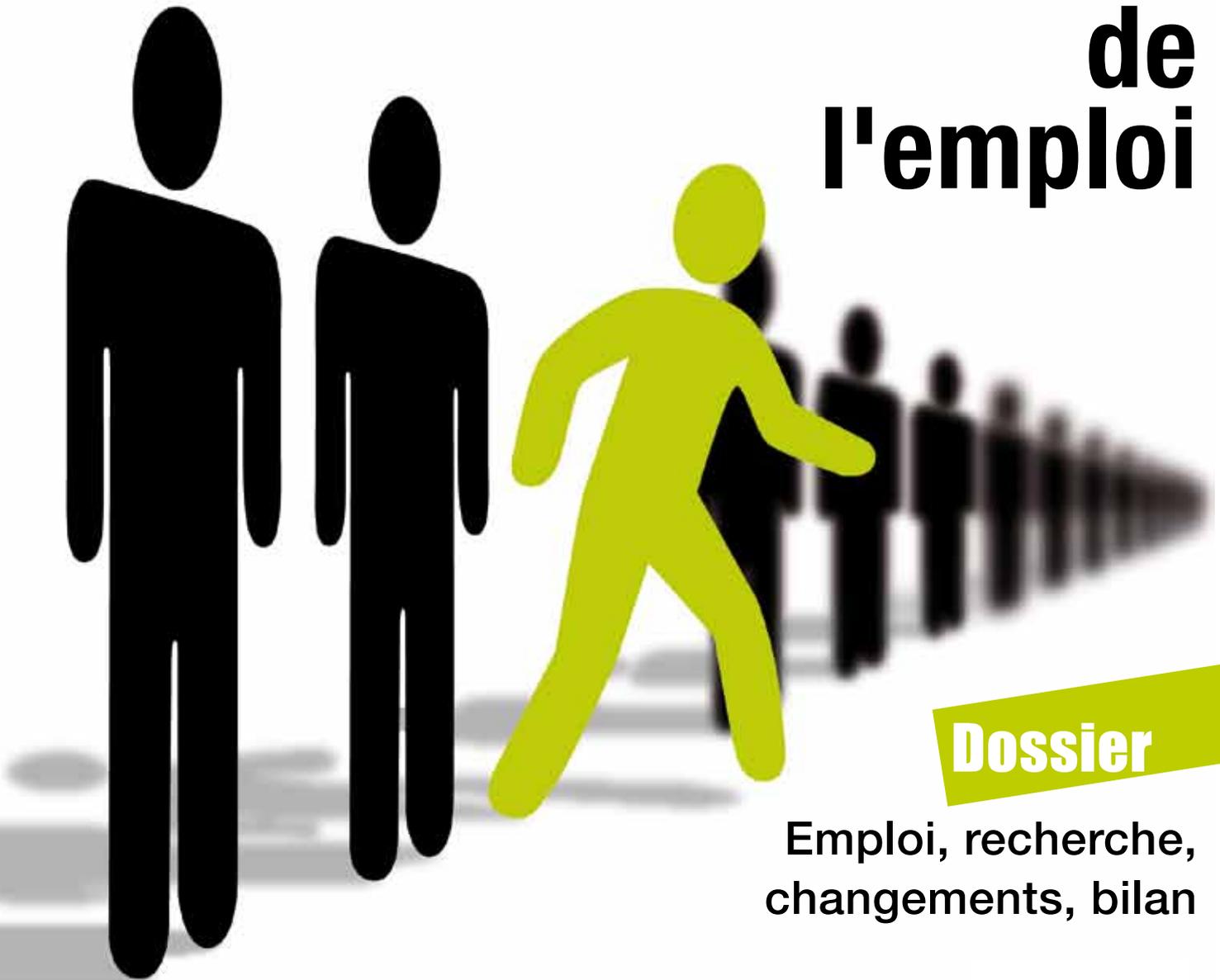


№56 NOVEMBRE 2012

MAILISA

BULLETIN DE L'ASSOCIATION DES INGÉNIEURS

Les clés de l'emploi



Dossier

Emploi, recherche,
changements, bilan

DOSSIER :

L'emploi

page 03

SUPPLÉMENT AU DOSSIER :

L'Aïparrainage

page 10

LA VIE DE L'ASSOCIATION

page 14

INGÉNIA

page 16

LA VIE DE L'ÉCOLE

page 17

ZOOM SUR... XAVIER LEPRINCE

page 19

BABISABOOM

page 20

L'emploi

Le thème de ce nouveau Mail ISA en ce temps de crise, alors qu'une nouvelle promotion d'ingénieurs va se lancer à l'assaut du marché du travail... pas très original !!!

Et pourtant, alors que Paul Dérumaux exprimait son souhait d'un focus sur cette expérience originale au sein de l'AI, qu'est l'Aïparrainage, ce thème s'est imposé naturellement comme pour faire écho à l'action du réseau AI.

Dans nos esprits, le terme emploi gagne-pain s'est au fil du temps teinté, enrichi d'une notion d'épanouissement, d'enrichissement personnel. Faire sa place dans le monde de l'entreprise, trouver un travail en adéquation avec sa personnalité peut selon les individus prendre du temps. L'adéquation au marché, les réalités du monde professionnel engendreront vraisemblablement quelques concessions pour entrer dans le monde du travail lors de la quête d'un premier poste. Puis au fil du temps, les expériences, les évolutions professionnelles, la prise de conscience de ses attentes permettront d'affiner ses choix et d'orienter sa carrière.

A la lecture des articles de ce mail, un certain nombre de mots sont récurrents : connaissance de soi, se remettre en cause, s'informer, accompagnement, réseaux...

Dans cette quête d'un emploi en adéquation avec sa personnalité, être en lien avec les autres s'avère essentiel. Dans nos environnements, il se trouve des possibilités diverses d'accompagnement qui se feront miroir de notre personnalité. L'AI, qui veille à entretenir le réseau, offre parmi d'autres, un service de choix dans notre évolution professionnelle.

Bonne lecture.

Odile DEVRED

Promo 1982 - 16



Jean-Luc GIRARD

Président AI ISA
Promo 1970 - 4

Nous pouvons tous être fiers de cette belle initiative qui se perfectionne année après année et qui donne du sens à notre engagement associatif.

Bonne lecture.

Au service de l'emploi

La question de l'emploi est souvent traitée dans nos colonnes, qu'il s'agisse de l'enquête annuelle et des témoignages d'ingénieurs sur leur métier ou encore d'un « zoom » sur telle ou telle filière professionnelle. C'est une préoccupation vitale et même existentielle. Réussir sa vie professionnelle est un gage pour l'épanouissement, avoir un emploi, même s'il ne correspond pas à son idéal peut devenir aujourd'hui un « capital » inestimable.

Ce numéro aborde plusieurs aspects de l'aide à la recherche d'un emploi. Beaucoup de dispositifs sont bien rodés et les utiliser augmente sensiblement les chances d'aborder cette compétition avec une perspective de succès. Parmi ces dispositifs « l'AÏPARRAINAGE » qui met en œuvre concrètement la solidarité au sein du réseau des ingénieurs ISA, mérite qu'on s'y arrête de nouveau. Nous venons de lancer le 250^{ème} binôme de l'AÏPARRAINAGE ... et ça marche !

L'APECITA : UN OUTIL AU SERVICE DE L'EMPLOI

Après avoir travaillé en production agroalimentaire, puis dans un centre de formation professionnelle agricole, Bertrand Delesalle souhaite, en 1999, donner un nouvel élan à sa carrière professionnelle et envisage de rejoindre l'APECITA. Son premier réflexe fut d'appeler Monsieur Dusautois, qui fut Délégué régional APECITA, pour échanger à ce sujet. Après réflexion et discussion, Bertrand Delesalle envoie une candidature spontanée à l'APECITA, le processus de recrutement est enclenché et devient Délégué régional APECITA (en Aquitaine de 1999 à 2005, et depuis 2005 en Nord Picardie). Dans les ateliers « Emploi » qu'il anime, cette expérience du réseau lui sert de témoignage.



Comment se porte le marché de l'emploi aujourd'hui pour le secteur que couvre l'APECITA?

Entre septembre 2011 et septembre 2012, les offres ont reculé de 2% (sur plus de 1 100 en Nord Picardie). Le marché reste donc stable. Ce n'est pas l'euphorie, mais nous ne sommes pas pessimistes. Les secteurs de l'agriculture et de l'agroalimentaire ne sont pas autant touchés par la crise que les autres secteurs bien que le contexte soit incertain. Les mots de fusions, restructurations « circulent » malgré tout dans le monde agricole. Mais pour les candidats, ingénieurs en particulier, les opportunités d'emploi sont là !

Quels outils l'APECITA met au service des candidats ?

L'APECITA offre quatre types de services aux candidats cadres ingénieurs ou techniciens : la publication d'annonces sur son site internet ou dans la revue Tribune Verte ; un service d'accompagnement qui débute dès l'inscription en ligne par un contact téléphonique complété ensuite, selon le besoin, par des entretiens physiques ; des bilans de compétences et des Ateliers « Emploi » collectifs. L'accompagnement peut porter sur le projet professionnel, la stratégie de recherche d'emploi, l'utilisation optimale des différents outils dont les réseaux sociaux sur internet, ou encore le réseau professionnel ... extrêmement important !

En quoi consiste l'accompagnement des entreprises ?

Aux employeurs, nous proposons des services à la carte : de la simple diffusion d'annonces jusqu'à un service d'appui recrutement (avec interventions possibles à différents niveaux : définition du poste à pourvoir, du profil recherché, recherche et pré-qualification des candidatures, participation aux entretiens de recrutement, réalisation de tests...). Nos services s'adressent à tous les employeurs des secteurs agriculture/agroalimentaire/paysage/environnement. Les appuis recrutements sont plutôt destinés aux PME.

Quels conseils donnerais-tu aux jeunes diplômés ?

Avant de démarrer la recherche il est important de se poser la question : « Qui suis-je vraiment ? » Mieux se connaître aidera à bâtir son projet, à déceler les fonctions qui correspondent le mieux à sa personnalité. Cette réflexion permettra aussi de bien identifier les variables possibles comme la mobilité, les « ouvertures » Secteurs d'activités et Fonctions... Dans un deuxième temps, il est important de s'interroger sur les métiers : quelles opportunités offrent-ils ? Connaître le marché

de l'emploi, les secteurs sensibles ou porteurs, le niveau de concurrence... Par exemple, certains postes à dominante techniques agricoles ou commerciales trouvent plus difficilement preneur. Les candidats iront aussi plus facilement vers le marketing, alors que le marché les "attend" davantage sur des postes commerciaux. L'adéquation offre/demande n'est pas toujours bonne, et en période sensible, cela ne s'arrange pas forcément. Il ne faut pas hésiter à creuser certaines opportunités d'emploi qui, au premier abord, ne retiennent pas l'attention. En agroalimentaire par exemple, débiter en production est toujours un gage d'une expérience de qualité et d'évolutions possibles, y compris sur d'autres fonctions.

Et pour les ingénieurs confirmés ?

Un bilan de compétences peut être préconisé. Un bilan permet à la fois de réaliser un point complet sur les expériences vécues, le présent et les projets. Remettre à plat les acquis, faire ressortir les compétences transversales... Et en ce qui concerne la recherche du nouvel emploi : plus on avance en âge, plus le réseau professionnel est important. Pour les Ingénieurs confirmés en recherche d'emploi, c'est aussi l'aspect accompagnement personnalisé qui est essentiel.

En résumé ?

- 1) Être efficace à 100% sur le marché visible de l'emploi, en utilisant tous les outils, toutes les ressources qui sont à disposition, et ce, dans le cadre du projet professionnel mûrement réfléchi.
- 2) Travailler le réseau, et lancer des candidatures spontanées ciblées permettant de pénétrer le marché caché de l'emploi.

Est-ce que tu te sens bien dans ton métier ?

Dans ce poste de Délégué Régional de l'APECITA, je me retrouve très bien ! C'est un métier aux multiples contacts, c'est ce qui en fait l'une des principales richesses. Et je souhaite à tous les nouveaux ingénieurs de s'épanouir dans leurs futurs métiers, source d'équilibre de leur Vie !

Bertrand DELESALLE

Délégué régional APECITA Nord Picardie
Promo 1988 - 22

QUAND INGÉNIEUR ISA RIME AVEC RESSOURCES HUMAINES !



Très tôt, Véronique Tabuteau (promo 1992-25) a trouvé ce vers quoi elle voulait s'orienter : la communication, l'organisation et les ressources humaines.

Didier Popot : Véronique, ton mémoire de fin d'étude t'a servi de « révélateur » ?

Véronique Tabuteau : Tout au long du cursus ISA, j'étais très attirée par ce qui concernait l'organisation de l'entreprise, la communication. En 1992, j'ai effectué mon mémoire de fin d'études chez NORIAP, coopérative agricole dans la Somme. A

l'issue, j'y ai été embauchée en tant que responsable de la communication interne et externe, dans le prolongement du travail mené lors du mémoire.

envie de retrouver un milieu plus proche de l'industrie et pourquoi pas de l'agroalimentaire... Ce poste était complètement en phase avec ma double formation : j'ai saisi l'occasion sans hésiter.

DP : A travers le poste que tu occupes désormais, peux-tu nous parler du recrutement des ingénieurs ?

VT : Comme dans de nombreux groupes, le recrutement des cadres chez Saint Louis Sucre est effectué essentiellement au niveau du siège social. Nous développons l'usage d'Internet, en particulier via les réseaux sociaux du type LinkedIn. Le recrutement des cadres continue aussi à se faire par des méthodes plus classiques : le recours aux cabinets de recrutements, les chasseurs de tête, les annonces via l'APEC, Cadre emploi... Enfin, nous cherchons aussi à développer la notoriété de l'entreprise auprès des écoles d'ingénieurs et du grand public. Nous souhaitons ainsi devenir encore plus attractif et susciter davantage de candidatures spontanées.

Quelle que soit la méthode retenue, j'invite les ingénieurs à bien travailler leurs dossiers de candidatures. Attention à ne pas tomber dans la facilité avec Internet : il m'est déjà arrivé de contacter des candidats qui ne savaient plus à quelles annonces ils avaient répondu... Ceux-là, en général, ne sont pas retenus !

DP : Quels ont été pour toi les leviers et les freins dans ton parcours professionnel ?

VT : Les cadres doivent toujours faire preuve de beaucoup de souplesse et d'adaptabilité, tant vis-à-vis du métier que de l'entreprise. En ce sens, la formation ISA nous apporte une véritable ouverture et de bonnes capacités d'adaptation !

La mobilité géographique et la maîtrise des langues étrangères restent de vrais atouts, mais l'enthousiasme, la curiosité, le dynamisme du cadre ou de l'ingénieur feront aussi la différence : il doit montrer qu'il est capable de conduire des équipes, de manager des Hommes.

En ce qui me concerne, j'ai toujours eu la chance de trouver beaucoup d'intérêt dans mes fonctions, de beaucoup apprendre tant sur le plan technique, que sur le plan humain.

Ma mobilité géographique toute relative, avec une famille de 3 enfants, 2 « carrières ISA » à gérer..., aurait pu être un frein. En fait, sans vraiment le chercher, j'ai plutôt misé sur la mobilité et la souplesse de l'esprit en m'adaptant aux différents univers professionnels et opportunités qui se présentaient à moi.

DP : As-tu encore des contacts avec les ISA ?

VT : Oui ! J'ai apporté ma modeste contribution à l'organisation des 20 ans de ma promo cet été, au golf de Mérignies (NB : là où s'est déroulée l'AG de l'AI en avril 2012). Quel plaisir de se retrouver ainsi !

Didier POPOT
Promo 1984 - 18

TOUS LES EMPLOIS SONT BONS POUR AVANCER



Pour arriver là où il est aujourd'hui, Damien Carpentier (promo 1982 - 16) n'a pas hésité à bouger, à se remettre en question, et à changer plusieurs fois de postes. Autant dire qu'il connaît bien le monde de l'emploi. D'autant que depuis janvier 2012, il est directeur des ressources humaines chez Toyota Industrial Equipment.

Tous les emplois sont bons pour avancer

Depuis janvier 2012, Damien Carpentier occupe le poste de directeur des ressources humaines chez Toyota Industrial Equipment à Ancenis, en Loire-Atlantique. Il manage une équipe de huit personnes, dans une entreprise de près de 400 salariés, où ses fonctions sont multiples. « *Je travaille*

actuellement sur une intégration européenne avec deux autres sites du groupe en Italie et en Suède, raconte-t-il. Je suis également en train de mettre en place une école interne de formation afin que le recrutement chez Toyota soit élargi à d'autres personnes que celles uniquement attirées par le secteur industriel, et afin d'assurer une meilleure évaluation. »

Une maturité acquise en tout juste 30 ans de carrière

Dans sa mission, l'ingénieur est aussi en charge de l'accompagnement de l'équipe de direction pour les aider dans la réalisation de leurs projets. Et bien sûr, il gère le recrutement des salariés, « *essentiellement les cadres et les maîtrises* », précise-t-il. Damien Carpentier touche donc de près au marché du travail. Et il est persuadé que « *il y a des opportunités pour tous, quel que soit l'âge* ». Ce poste dans les ressources humaines, il ne l'occupe que depuis janvier 2012. « *C'est visiblement ma maturité qui les a séduit* », estime l'ingénieur qui ne se projette pas du tout dans la retraite. Une maturité acquise au fil des emplois qu'il a occupés en tout juste trente ans de carrière. Son envie de progresser et son besoin d'évoluer ne l'ont en effet jamais quitté, bien au contraire. Il n'a jamais hésité à bouger pour faire avancer sa carrière. Il a ainsi visité huit régions. Dès qu'il a eu son diplôme en poche, il a commencé par travailler à la Commission européenne à Bruxelles. Puis il est parti deux ans en coopération au Togo, avant d'accéder à un poste au Centre national des jeunes agriculteurs en tant que conseiller technique pour les animateurs départementaux. Un poste basé à Rennes puis à Paris.

Se remettre en question tous les dix ans

En 1990, le voilà chez Nestlé comme responsable agricole de l'usine de Lisieux. Puis direction Saint-Étienne, toujours chez Nestlé, où son employeur accepte de lui financer parallèlement un DESS en ressources humaines. « *Je suis retourné me former deux soirs par semaine et le samedi matin afin de pouvoir bifurquer vers ce secteur des ressources humaines qui me tentait beaucoup* ». Avec ce diplôme, Damien Carpentier retourne dans le Nord, à Quincy, où il occupe un poste en contrôle de gestion toujours

dans le groupe agroalimentaire. Puis il accède aux RH, toujours chez Nestlé, toujours dans la section produits laitiers frais, à Vallet (44). Après avoir exercé ce nouveau poste pendant sept ans, cette branche de Nestlé est rachetée par Lactalis. Damien Carpentier ne retrouve plus les valeurs qu'il appréciait chez Nestlé et se résoud à chercher de nouvelles évolutions hors du groupe. Il arrive enfin chez Toyota Industrial Equipment en janvier dernier dans les ressources humaines.

Chaque changement a coïncidé avec une remise en question. « *Je trouve cela très sain de se remettre en question tous les dix ans pour conserver le dynamisme et l'entrain que l'on avait à la sortie de l'école* », dit-il avec certitude. Chaque changement a été effectué avec l'aide de conseils. « *Chez Nestlé, la politique de l'entreprise m'a permis de profiter des conseils d'un organisme sous la forme d'un Assessment (évaluation en simulation de poste), explique Damien Carpentier. De même lorsque j'ai quitté mon emploi fin 2011, j'avais également négocié un accompagnement avec un cabinet pour optimiser ce changement de poste.* » Au final, il ne lui a pas fallu longtemps pour rebondir : deux mois plus tard, il entrait chez Toyota Industrial Equipment. Nouveau poste, nouveau challenge. « *J'ai intégré avec plaisir un secteur totalement différent du milieu laitier où j'évoluais depuis des années. Mais je restais dans l'industrie. J'ai toujours changé de travail en gardant un pied « dans le dur ». Autrement dit, quand j'ai changé de métier, je n'ai pas changé de secteur d'activité. Et quand j'ai changé de secteur d'activité, je n'ai pas changé de métier* ». C'est sans doute là une des clés de ce parcours réussi.

« *Ce qui est sympa dans mon poste actuel est que je me retrouve exactement dans l'environnement international que je recherchais à ma sortie de l'ISA lorsque j'ai postulé à la Commission européenne* », constate l'ingénieur. Il a alors fallu qu'il se remettre sérieusement à l'apprentissage de l'anglais, et à découvrir le secteur de la métallurgie, totalement nouveau. Un sacré défi. Mais c'est ça qui le motive. C'est ce qui le fait avancer et qui lui permet de s'épanouir pleinement.

Anne VERZEAUX-ROLIN
Promo 2000 - 33

PILOTER DES ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Diplôme en poche, Aurore Hennebelle (promo 2001 - 34) rentre chez ISAGRI en août 2001. L'entreprise, leader européen des logiciels pour le monde agricole compte alors 400 employés. 11 ans plus tard, le Groupe ISAGRI emploie 1 350 personnes. Afin de tenir un rythme de croissance à 2 chiffres par an depuis sa création et créer en moyenne 50 postes par an, l'entreprise mise sur une politique de Ressources Humaines développée où gestion de compétences rime avec accompagnement.

Des évolutions rapides

C'est dans ce contexte qu'Aurore, après deux mois de formation en interne prend le poste d'Ingénieur Commercial dans le Pas-de-Calais. Elle assure le suivi et la formation d'un portefeuille de clients, doublé d'une mission de prospection. 2002. Elle passe Ingénieur Régional ; en plus des fonctions précédentes, elle manage un réseau d'agriculteurs double-actifs.

2004. Aurore devient Responsable Régional, ses missions sont plus transversales. Elle encadre une équipe d'ingénieurs débutants.

2007. Elle prend la charge de Chef de Région Adjoint pour le Nord-Pas-de-Calais ; elle a alors la responsabilité d'une équipe de salariés.

L'année dernière après l'arrivée de son deuxième fils, elle souhaite concilier vie de famille et vie professionnelle, et choisie d'occuper un 4/5 temps, et de reprendre le poste de Responsable Régional.

Un accompagnement personnalisé

L'accompagnement est à la base du fonctionnement chez ISAGRI soit par le tutorat, soit par le coaching d'un petit groupe qui facilite l'intégration et la convivialité, soit sur le terrain où l'activité est menée en duo. Ainsi les débutants sont accompagnés au quotidien par le Chef de Région. Lors des déplacements sur les exploitations, celui-ci

mettra en avant les points forts du rendez-vous. Cette démarche permet de très vite progresser dans sa mission. Pour cela, le manager s'appuie sur une grille relevant une vingtaine de points de compétences à acquérir. Ces points vont de l'aspect corporel à la connaissance d'ISAGRI, ou la clarté des propos... Après les rendez-vous duo ; un débriefing permet de faire le point.

La formation est aussi une des clefs pour évoluer dans le groupe. Outre les 2 mois de formation à l'arrivée dans le groupe et les réunions d'équipes, les salariés bénéficient d'une semaine de formation par trimestre où sont abordées la présentation des nouveaux produits et les techniques commerciales.

Le manager qui a une fonction de tuteur, établit avec son collaborateur une lettre de mission pour un an, au terme de laquelle, si les compétences sont acquises, ce dernier pourra évoluer.

Cette politique de RH très structurée, c'est ce qui permet à ISAGRI de se développer très rapidement et de faire évoluer ses cadres dans ce secteur des nouvelles technologies qui bouge très vite. Loin de le vivre comme un carcan, Aurore trouve ce pilotage personnalisé sécurisant : « *Quand on commence, ça vaut tous les cours théoriques. Ça fait grandir l'esprit de conquête. C'est un management de proximité très humain* ».



Odile DEVRED



CHRISTIAN GORDONNIER, DÉJÀ 25 ANS AU SERVICE DE LA COOPÉRATION AGRICOLE !

Christian a obtenu son diplôme en 1988. Passionné par la production agricole, il nous livre les clés de son parcours réussi au sein du monde coopératif.

DP : Christian, tu as débuté par un poste très « terrain » ?

CC : En effet ! En 1988 j'ai démarré au poste de technico-commercial, et j'ai pris goût au contact avec les agriculteurs. J'ai ensuite été nommé chef de région, toujours chez UNEAL. Là, j'ai pu développer mes compétences pour le management des hommes.

DP : Et ensuite ?

CC : Le groupe a poursuivi sa croissance, et avait réalisé entre autres l'acquisition d'un négoce, l'entreprise Houssin. J'ai tenu la direction de cette filiale de 2002 à 2007. Après un passage en tant que directeur général adjoint d'UNEAL je me suis vu confier la direction d'une autre filiale, Graineurop. Enfin, j'ai dirigé pendant un an et demi la structure CEREMIS, union de coopératives en charge de commercialiser les céréales de 4 groupes coopératifs, sur 7 départements.

DP : L'an dernier, tu as fait le choix de rejoindre une nouvelle structure. Peux-tu nous expliquer quelles étaient tes motivations ?

CC : Je sentais au sein du groupe UNEAL qu'il me serait difficile de continuer à progresser. De plus le poste que j'occupais m'avait passablement éloigné des agriculteurs eux-mêmes et de la production. J'ai appris, via le « réseau ISA », que la coopérative Terre Atlantique était à la recherche d'un nouveau directeur général. C'est ainsi que je suis arrivé à Saintes, en septembre 2011.

DP : Peux-tu nous résumer l'activité de cette coopérative ?

CC : Terre Atlantique déploie ses activités en Charente Maritime et dans les Deux-Sèvres, en collecte de céréales et approvisionnement et production de semences. Elle emploie 90 personnes et dispose de 47 sites de collecte. J'ai trouvé en arrivant une entreprise qui avait besoin de retrouver une certaine sérénité, en particulier au niveau de la commercialisation des céréales.

DP : Au bout d'un an, quel bilan peux-tu déjà dresser ?

CC : Sur le plan économique, l'entreprise est de nouveau dans le droit chemin, avec un résultat positif au 30 juin 2012. Pour ce qui me concerne, je prends énormément de plaisir dans ce poste, avec des contacts humains particulièrement riches. Avec le nouveau président, en place depuis décembre 2011, nous avons mis en place des groupes de travail où sont associés des cadres de l'entreprise et des administrateurs. Ces commissions sont sources de progrès, et chacun est bien à sa place : les administrateurs pour la stratégie, les cadres pour l'opérationnel.

DP : Et le changement de région ?

CC : Il est vrai que jusqu'à maintenant ma vie s'était toujours passée dans le Nord-Pas-de-Calais. Ma femme et nos trois enfants sont venus s'installer ici début 2012, et nous apprécions notre nouveau cadre de vie. Bref, de ce côté là, c'est aussi une réussite !

DP : Tu as été président de l'AISA de 1995 à 2002. Tu continues à entretenir des liens avec l'ISA ?

CC : Oui, même si l'éloignement rend les contacts moins nombreux. Je demeure membre du Conseil d'Administration de l'ISA. En outre, j'ai des engagements extra professionnels avec mon épouse au travers des EDC (Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens)

DP : Quels conseils peux-tu donner aux jeunes ingénieurs ?

CC : Je voudrais leur dire qu'il existe toujours des postes de terrain à pourvoir, tel que celui de technico-commercial. Pour ceux qui sont attachés aux métiers de la production agricole, il s'agit là d'un excellent tremplin. Ensuite, il faut être mobile, intellectuellement et géographiquement.

Didier POPOT

LA FORMATION PAR LE CHANGEMENT

Parcours : Diplômée en 2000, Céline Puech s'est tout d'abord orientée vers un métier proche de la spécialité choisie en dernière année, le marketing. Puis de fil en aiguille, elle a évolué et trouvé sa voie. Aujourd'hui, elle est chef de projet formation management chez Leroy Merlin.

Douze ans après sa sortie de l'ISA, Céline Puech-Lecomte a trouvé le métier qui lui convient le mieux. Elle a intégré voilà près de deux mois Leroy Merlin France pour y occuper le poste de chef de projet formation management.

Alors qu'elle est en pleine intégration et qu'elle découvre la vie en magasin au rayon déco, elle revient sur son parcours professionnel. Sur ces différentes étapes qui lui ont permis de mieux se connaître et de trouver le job qu'elle aime. « A la sortie de l'école, j'ai été embauchée chez Lesaffre, le leader mondial de la levure de panification, pour réaliser des études de marchés, poste que j'occupais en stage de fin d'études, raconte-t-elle. Cette embauche était relativement évidente pour mon employeur comme pour moi. Je ne me suis guère posée de questions. »

Un bilan de compétences pour mettre des mots sur ses attentes

Rapidement, la jeune ingénieur émet malgré tout son envie de changement. Après un premier congé maternité, elle évolue au sein de la société. Elle réalise alors des études benchmarking pour aider les filiales à analyser leurs coûts. Nouveau poste, nouveaux défis. Mais les réflexions sur son avenir professionnel persistent et la jeune maman décide de se lancer dans un bilan de compétences.

« J'avais besoin de mieux me connaître, de rencontrer quelqu'un qui puisse m'aider à définir précisément ce dont j'avais besoin pour m'épanouir dans ma vie professionnelle. » Une dizaine de rendez-vous dans un cabinet lillois, quelques tests et questionnaires (remplis par ses soins ou par des proches) lui permettent de mettre des mots sur ses attentes. Le bilan conclut notamment qu'elle a

besoin de « relationnel », de « contacts avec les autres » et surtout « de transmettre ses connaissances ».

Au retour de son second congé maternité, elle fait part à son employeur de sa nouvelle envie de changement. Et ce dernier lui propose un poste auquel elle n'avait jamais trop pensé. « Lesaffre me voyait évoluer dans le service formation interne en tant que chef de projets, poursuit-elle.

Un métier auquel je ne me prédestinais pas spécialement et c'est là que le bilan de compétences m'a servi. En analysant cette proposition, je retrouvais les caractéristiques qui me définissaient. » Elle se lance. Et au bout de quatre ans, elle en est convaincue : elle a trouvé sa voie. « J'aime vraiment les aspects de cette fonction et cet épanouissement professionnel s'accompagne d'un bon équilibre avec ma vie personnelle », estime-t-elle.

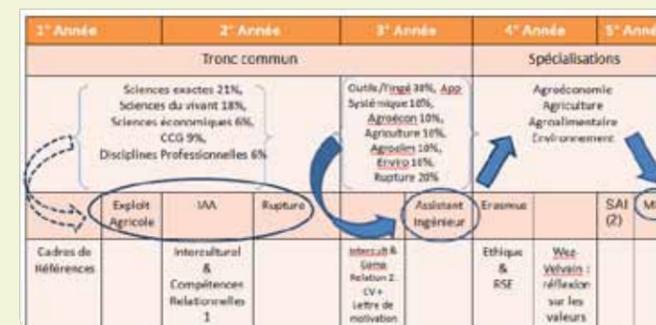
Heureuse dans son job, elle échange pourtant pendant plusieurs semaines avec un manager de chez Leroy Merlin sur un poste à pourvoir, au départ « un peu par hasard », « plutôt par curiosité », « pour voir si j'étais visible sur le marché ».

Pourtant, à l'époque, elle n'avait pas vraiment envie de changer, ni de métier, ni d'employeur. Mais la proposition était alléchante. Elle vient donc de se lancer dans un nouveau défi. Dans le groupe Leroy Merlin, son nouveau poste concerne toujours, et plus que jamais, la formation. Elle sera toujours chef de projet formation. Mais dans une thématique qui lui tient encore plus à cœur : le management. Et surtout, dans cette entreprise, la formation interne est déployée à grande échelle. Un nouveau challenge pour s'épanouir dans cette fonction inattendue qui correspond pourtant à son profil et ses aspirations.

Anne VERZEAUX-ROLIN
Promo 2000 - 33



LA CONSTRUCTION DU PROJET PROFESSIONNEL EST UN PROCESSUS ASSEZ COMPLEXE



Voilà pour le cadre général, si l'on examine maintenant plus concrètement le dispositif de formation de l'ISA, on peut mettre en évidence l'importance d'un double aller/retour entre les cours et la réalité du terrain : à la fois sur les compétences techniques et sur les compétences relationnelles (ligne du bas sur le tableau ci-joint). Le stage en exploitation agricole est un premier temps fort de mise en œuvre du principe de réalité et d'immersion dans le monde du travail. Comme dans le stage en industrie agroalimentaire (IAA) et surtout lors de la Rupture, il s'agit de se « rendre utile » dans une entreprise, un laboratoire, une organisation..., en un mot, de faire sa place au soleil en apportant sa contribution à l'organisme employeur. Les spécialisations, en fin de parcours, renforcent le processus d'allers et retours entre l'Ecole et le terrain. Le stage assistant-ingénieur en fin de 3^e année a pour but de vérifier une hypothèse sur le métier d'ingénieur que l'étudiant souhaite exercer : il doit donc normalement déboucher sur les choix de spécialités. Un second stage en fin de 4^e année est également possible pour consolider les choix ou pour valider d'autres hypothèses. Dans

Elle n'est pas gérée de la même façon par tous les étudiants. **Processus de maturation personnel qui part du trépied :**

- **Qu'est-ce que je veux faire, quelle est mon étoile ?**
- **Quelles sont mes capacités ?**
- **Quels sont les emplois dans le domaine qui m'intéresse ?**

... pour arriver à : « **qu'est-ce que je décide ?** »

ce système d'allers et retours, nous avons également réservé une place à la réflexion sur l'« éthique et la Responsabilité Sociale et Environnementale des entreprises (RSE) » et sur les valeurs notamment lors du séminaire de fin de 4^e année qui a lieu à Wez-Velvain. Qu'il nous soit permis ici de remercier à nouveau tous les ingénieurs qui sont venus apporter leur témoignage et parler des valeurs qui les animent dans leur vie professionnelle et personnelle. Un merci particulier à Paul Dérumaux : il nous accompagne quasiment tous les ans dans cette réflexion et profite de ce temps pour réexpliquer aux étudiants le sens de la démarche Aiparrainage.

En dernière année, avec le DA et le MFE, on est vraiment sur la rampe de lancement pour l'insertion dans la vie professionnelle. Certes tout est toujours perfectible, mais nous avons la conviction que ce système est cohérent avec la « marque ISA » : des ingénieurs compétents sur les plans techniques et relationnels et qui ont eu l'occasion de s'arrêter, ne serait-ce qu'un temps, pour se poser les questions de fond sur le sens de ce qu'ils veulent faire pour apporter leur pierre à la construction de l'édifice.

Bernard PERMANNE
Directeur des études de l'ISA

WEZ-VELVAIN POUR PRÉPARER SON AVENIR

A l'ISA, la 4^{ème} année est déterminante. En effet, elle correspond à la fin de nos cours magistraux en amphithéâtre et au début de notre spécialisation. Pour cette occasion, l'école organise trois jours dans le Foyer d'accueil Saint Charles à Wez Velvain (Belgique), lieu paisible animé par des religieuses. L'esprit de cohésion au sein de notre promotion est renforcé par la mobilisation de chacun dans les tâches quotidiennes. Cette étape dans notre vie Isaienne est riche en partage d'expériences entre les étudiants et enrichi par des tables rondes avec des professionnels issus de divers milieux. Ces trois jours permettent de faire un bilan et apportent des éléments de réponse sur nos choix présents qui conditionnent ceux de demain. Il s'agit ainsi d'une véritable transition entre notre vie étudiante et la construction de notre vie professionnelle. Wez-Velvain permet de réaliser une brève

introspection dans le but de préparer son avenir. Nous partageons nos points de vue : « *Quelle place ai-je envie d'accorder à ma vie familiale ? Quelle importance ai-je envie de donner à l'éthique dans mon travail ? La réussite professionnelle permet-elle une réussite personnelle ? ...* ». Tout autant de questions auxquelles ce lieu rempli de sérénité nous permet de répondre. Ouverture d'esprit, partage et solidarité sont les mots d'ordre de ce séjour riche en émotions qui a su remettre en questions nos idées reçues pour nous guider de façon réfléchie dans nos projets de demain.

François PROTIN
Président de l'AE promo 2012 -45

L'AÏPARRAINAGE, LA VOIE D'EXCELLENCE POUR ACCÉDER AU JOB DE MES RÊVES !

Ne résiste pas à l'envie de devenir parrain ou filleul ...

contacte Odyle Bissette : odyle.bissette@isa-lille.fr / 03 28 38 48 37

La commission Aïparrainage est composée de Paul Dérumaux (ISA 1977), Frédéric Devred (ISA 1982), Annick Laffineur (ISA 1981), Stephan Béague (ISA 1991), Laura Catteau (ISA 2005), Marion Dumont Denauw (ISA 2010), Bernard Permanne (Directeur des études ISA), Odyle Bissette



215 succès déjà : Oui, 215 ISAs qui ont trouvé le job de leur rêve via l'Aïparrainage !

La combinaison - élaboration d'un projet professionnel « tripal », déploiement d'un réseau d'ISAs et d'autres et le soutien d'un parrain miroir, supporter - conduit le filleul à trouver le job de ses rêves.

C'est une voie d'excellence pour obtenir le poste rêvé mais elle est exigeante, demande qu'on y consacre du temps, suppose de contacter un maximum d'interlocuteurs pour leur offrir ce projet ; c'est tellement loin de l'attitude classique de demandeurs d'emploi, envoi de candidatures spontanées tous azimuts, réponses à de nombreuses petites annonces mal ciblées... Très éloigné du tutorat pour personnes en difficulté. Il est également plus difficile à mettre en œuvre pour les personnes en poste.

L'Aïparrainage peut tous nous concerner suivant les étapes de notre carrière. Il peut s'avérer indispensable surtout en fin de carrière lorsque l'on sort du cadre habituel des petites annonces.

Notre dossier Aïparrainage vous offre des témoignages, de parrains, filleuls, anciens filleuls, binômes en cours, afin d'aborder le sujet sous différents angles et de vous inciter si vous le souhaitez à devenir filleuls, marraines, parrains...

Enfin l'Aïparrainage c'est du bonheur pour les filleuls ayant trouvé le job de leurs rêves, et pour leurs marraines et parrains de les voir aussi heureux et épanouis.

Paul DERUMAUX
Promo 1977 - 11

L'Aïparrainage en 10 points - kézako ?

- N° 1 : Prendre le temps de bien définir son projet professionnel, partir de ses mémoires
- N° 2 : Le résumer à « Je veux faire quoi, pour qui, comment, où, avec... » aussi précis possible
- N° 3 : Valider le projet auprès d'experts du domaine (ISAs ou autres)
- N° 4 : Présenter systématiquement le projet pour avoir un avis d'expert et surtout obtenir des contacts
- N° 5 : Aller de contacts en contacts, demande permanente d'avis sur le projet pour obtenir encore et toujours des contacts de personnes pouvant être intéressées
- N° 6 : A l'arrivée des propositions de postes : utiliser le projet comme clef de tri
- N° 7 : Voir régulièrement son parrain toutes les 2 semaines, prendre rendez-vous pour la rencontre suivante et vivre toutes les étapes à 2
- N° 8 : Penser à remercier tous les contacts rencontrés durant la démarche
- N° 9 : Fêter le succès avec sa marraine ou son parrain (avec modération, danger pour les parrains avec tous ces succès...)
- N° 10 : Cotiser à l'AI car tout cela n'existerait pas sans elle

L'AÏPARRAINAGE, QUELQUES TÉMOIGNAGES

LE « JOB DE MES RÊVES »



Après 5 mois de parrainage, j'ai trouvé le « job de mes rêves » pour reprendre la formule consacrée : j'occupe le poste qui me correspond au sein d'une entreprise dont l'esprit me ressemble.

Cette démarche a débuté par une rencontre : mon parrain. Avec le recul, je pense que c'est de cette alchimie qu'apparaissent toutes les bonnes conditions du cheminement.

Tout commence par une remise en question professionnelle: qu'est-ce que j'aime faire ? Pourquoi ? Où ? Dans quelles conditions ? Etc... Mon parrain m'a accompagnée dans ces questionnements en agissant comme un miroir, ce qui m'a permis de prendre du recul sur mon projet.

Afin de répondre à ces questions, je me suis aussi rapprochée des professionnels de mon secteur d'activité. J'ai bien sûr débuté par le réseau ISA, particulièrement bienveillant. Ce dernier m'a permis de faire mes armes dans mon approche et de me donner les éléments nécessaires à la promotion de mon projet professionnel.

J'ai eu finalement plus de 60 contacts (occupant tous des fonctions directement en lien avec mon secteur d'activité).

Certains de ces contacts sont devenus des clients, des partenaires ou des collègues.

L'essentiel reste la définition précise du projet professionnel : l'objectif pour moi, aura été de me positionner en tant qu'offreuse de projet, plutôt qu'en tant que demandeuse d'emploi. Pour que mon projet soit adapté au marché, j'ai donc questionné les professionnels sur leurs besoins. En mettant en regard les attentes des entreprises et mes compétences, je me suis mise dans une démarche positive et percutante de recherche d'emploi.

Après dix versions, mon projet professionnel régulièrement « relifté » a abouti et s'est révélé être pertinent auprès des éventuels recruteurs. Bien sûr ma démarche a été portée par quelques professionnels phares de mon réseau.

Le résultat : j'ai été retenue pour 6 offres d'emploi ; toutes des CDI, dont 5 sans offres parues. Pour la plupart, je n'ai jamais été confrontée à une quelconque concurrence car mon projet professionnel a été apporté à mon employeur par mon réseau qui s'est avéré être aussi le sien.

Marion DUMONT-DENAUW
Chargée de développement chez TAUW France
Promo 2010 - 43

L'AÏPARRAINAGE CÔTÉ FILLEULE...



J'y ai « goûté » à 2 reprises : à la sortie de l'ISA et il y a quelques mois, suite à la liquidation de la société dans laquelle je travaillais... et j'adhère !!!

Pas toujours simple la période de recherche d'emploi. On parle toujours de CV, de lettres de motivation, de candidatures spontanées...

Mais on a tendance à oublier l'aide précieuse que représente le réseau bienveillant des ISAs (... et des autres). Quand on l'a « pratiqué », on se rend compte à quel point c'est enrichissant tant humainement que professionnellement.

Comment s'y prendre ? Il vous faut un parrain.

Une chose importante pour les futurs filleuls, un parrain est là pour vous soutenir et vous guider mais c'est à vous d'être acteur de la démarche. C'est vous qui allez multiplier les contacts jusqu'à l'obtention du job de vos rêves ... et pas lui.

Paul a été mon parrain, et l'est toujours... Un parrain extra ! Il m'a beaucoup apporté, de l'aide pour définir mon projet professionnel à la démarche réseau, en passant par la préparation des entretiens. Et tout ça ne représente qu'une partie, car humainement, la recherche peut être difficile à vivre, on commence à avoir des doutes, la confiance en soi vacille... Paul a toujours su m'écouter, m'aider à prendre du recul et me booster quand il le fallait. Aujourd'hui, je suis toujours en contact avec lui et il est devenu un véritable ami. Je profite d'ailleurs de ce témoignage pour lui dire à nouveau un énorme MERCI !

Laura CATTEAU
Promo 2005 - 38

L'EFFET « MIROIR »

C'est le premier mot qui me vient à l'esprit pour qualifier les parrainages successifs de mes 4 filleules et mon rôle premier, vis-à-vis d'elles. Ces parrainages ont duré quelques mois, plus rapides quand le projet était déjà bien défini.

J'ai beaucoup apprécié ces temps de parrainage, ce sont autant de rencontres sympathiques et enrichissantes. Le feeling est bien sûr différent avec chaque filleul. Cela ouvre à d'autres métiers, à la réalité du marché du travail actuel. Au-delà de mon inquiétude naturelle à être certaine de bien faire, c'est également l'opportunité de se poser des questions sur soi, voire de remettre en question ses propres choix professionnels.

L'effet miroir joue pleinement quand il s'agit de clarifier le projet, les attitudes du filleul pour une formule souvent entendue « cela fait du bien de se l'entendre dire ». Parfois, il faut poser des échéances ce qui peut créer un déclic salutaire pour avancer dans la démarche et relancer le filleul. Souvent, j'ai eu un rôle de contrepoids par rapport à l'entourage familial qui crée

une pression maladroite et inutile même si elle est empreinte de bonne volonté. L'exemple d'une filleule très déterminée ayant un projet dans l'analyse sensorielle en pays anglophone qu'elle a finalement décroché, me revient et dans ce cas, j'ai particulièrement eu le sentiment de jouer le rôle de contrepoids familial. Chaque parrainage est en résumé, très différent. Les attentes des filleuls sont multiples, besoin d'être encouragé, redonner de la confiance, secouer parfois, clarifier dans tous les cas.

Sur un plan méthodologique, le livre Chercher un emploi autrement fourni par l'AI m'a servi de guide. L'annuaire ISA est également très utile pour détecter des contacts réseau. Après ces 4 parrainages, je me sens moins dépourvue maintenant, face aux attentes d'une personne en recherche d'emploi. J'encourage volontiers tous ceux qui se sentent attirés à devenir parrain à ne pas hésiter à franchir le pas considérant tout ce que cela m'a apporté, notamment en me replaçant clairement dans la réalité d'aujourd'hui, en matière de recherche d'emploi.

Céline DESCAMPS
Promo 1997 - 30

L'AÏPARRAINAGE, UNE HISTOIRE DE CONFIANCE.



Un beau parcours professionnel est semé de questions, d'opportunités, de moments très rythmés suivis de périodes calmes, et parfois aussi,

d'échecs. Pour toutes ces raisons, le réseau que l'on se construit est primordial et la famille d'ingénieurs à laquelle on appartient est un atout décisif, d'autant plus que le marché du travail est de plus en plus concurrentiel.

J'ai passé mes sept premières années professionnelles à Madagascar, j'ai changé cinq fois de métiers, passant de la collecte de crevettes sur de minuscules bateaux à la production de café biologique perdu au fin fond de la brousse malgache. Les questions ont donc été très nombreuses et le besoin de les partager élevé.

L'Aïparrainage a été une évidence pour moi dès ma première période d'inactivité. Revenu en 2006 en France après un VIE, j'ai très vite ressenti le besoin de me « poser », et de bénéficier d'un miroir, retour indispensable pour éprouver mon

projet professionnel. Mon parrain, Stephan Béague, a d'abord été très à l'écoute, pour ensuite m'aiguiller vers les bonnes questions, questions qui m'ont demandé parfois de lourdes réflexions et qui m'ont très vite amené à repartir vers ce grand pays qu'on appelle l'île rouge.

Projet en main, ma recherche n'en a été que plus rapide et mieux ciblée. Je pense d'ailleurs que cette réflexion continue encore de peser sur mes décisions actuelles car elle m'a permis de faire ressortir ce que je désirais réellement en termes d'activités professionnelles.

J'ai régulièrement interrogé Stephan au cours de mes expériences, lorsque je souhaitais évoluer par exemple. Être parrain, c'est être disponible ; être filleul, c'est savoir qu'une personne de confiance sera là pour vous. Encore aujourd'hui, nous continuons d'échanger car une vie professionnelle est selon moi un mouvement perpétuel vers un épanouissement personnel grandissant. Chaque parrainage est différent et je suis heureux que le mien puisse durer, car le parrainage, c'est avant tout de l'humain.

Merci à Stephan pour son investissement mais également à Paul Dérumaux, président de l'Aïparrainage.

Sébastien DEKEISTER
Promo 2005 - 38

200^{ÈME} BINÔME DE AÏPARRAINAGE : CÔTE PILE, CÔTE FACE

J'ai participé cette année à l'Aïparrainage. Nous avons formé un binôme le temps de quelques mois avec Solène, qui rentrait récemment d'une mission humanitaire en Afrique et qui se posait pas mal de questions sur son avenir professionnel. J'ai essayé de l'accompagner dans ses réflexions sur son orientation.

Nous nous sommes vues 4 fois, toutes les 2 semaines environ, chez moi, au travail et à l'extérieur, et avons pas mal échangé par mail et téléphone.

Mon rôle a surtout été de l'écouter, de partager ma propre expérience et de lui présenter les différents métiers que je connaissais dans le domaine de l'environnement, à travers ma société. Nous avons listé ensemble des personnes (réseau ISA, personnel, collègues) travaillant de près ou de loin dans le domaine que Solène ciblait (le management de la qualité, la sécurité, l'hygiène et l'environnement) qu'elle a ensuite contactées afin d'affiner son choix et éventuellement identifier des offres d'emploi.

Finalement, Solène s'est tournée vers le monde de l'éducation, pour lequel elle a repris une formation en septembre dernier.

Je lui souhaite une très bonne continuation dans ce domaine.

Juliette GUILBERT-LOENS
Promo 2005 - 38



A gauche : Solène Dengremont – Jeanpetit
et à droite Juliette Guilbert - Loens

En rentrant de deux années coopération en enseignement au Burkina-Faso en Décembre 2011, j'ai fait le choix de rechercher du travail dans la spécialité que j'avais choisie à l'ISA en dernière année d'études (2009) et plus particulièrement dans le domaine de la Qualité, l'Hygiène, la Sécurité et l'Environnement en entreprise.

Lors de nos rencontres, Juliette m'a présenté son métier, le domaine de l'environnement et la méthode de réseau pour retrouver un emploi. Au fur et à mesure de nos rencontres avec Juliette et des contacts que j'avais pu avoir par téléphone grâce à Juliette, je me suis rendue compte que mon projet professionnel avait évolué. Mes années de coopération n'étaient pas uniquement derrière moi et le contact avec les enfants, que j'avais connu pendant deux ans, me manquait professionnellement parlant. J'ai donc pris la décision de me réorienter et de partir vers les métiers de professeurs des écoles.

Je suis actuellement en formation pour préparer le concours de professeur des écoles. Mes rencontres avec Juliette ont été pour moi fructueuses et enrichissantes, même si elles n'ont pas abouti au métier d'ingénieur environnement. Elles m'ont permis de réfléchir sur moi et sur mon projet professionnel, et de comprendre que je ne souhaitais plus exercer le même métier qu'avant mon départ en coopération. Je remercie Juliette pour le temps qu'elle m'a consacré et pour son implication dans ma recherche d'emploi.

Solène DENGREMONT-JEANPETIT
Promo 2009 - 42



L'AÏPARRAINAGE : UNE HISTOIRE DE RÉSEAU !

Membre de la commission Aïparrainage depuis sa création, je contribue à la mise en relation des binômes et plus particulièrement à la recherche de parrains et marraines. Ayant développé au sein de l'AIISA un réseau large et varié, je mets à profit celui-ci. En effet, les challenges sont sans cesse renouvelés pour la commission Aïparrainage : susciter des vocations, oser solliciter l'un ou l'autre dans des régions parfois éloignées, imaginer des binômes... Même si la fidélisation de nos parrains/marraines est une réalité,

notre « vivier » doit sans cesse être enrichi. Alors « Témoinne de ton ESPRIT RESEAU », sois prêt à répondre à l'appel de l'Aïparrainage pour aider un(e) ingénieur en recherche professionnelle ! Encore mieux : ANTICIPE en nous disant : « je suis prêt » ! Nous ne manquerons pas de te contacter lorsqu'un filleul(e) se manifestera près de chez toi. Tu verras, une fois que tu auras goûté à cette expérience tu souhaiteras la renouveler !

Merci d'avance.

Bien amicalement !

Annick LAFFINEUR
AL Conseil – Consultante indépendante en RH
Promo 1981 - 15

Du nouveau à l'AI

L'AIISA a accueilli Allison Boulenger depuis le 1^{er} septembre. Odyle Bisette que tous connaissent et Allison interviennent dans le cadre d'une nouvelle organisation d'un "pool" AI/ISA permettant de rendre plus complémentaire la contribution de l'AI à la formation et à la promotion des ingénieurs ISA.

Concrètement:

- Odyle Bisette a en charge l'interface réseau / école : journées des métiers et emploi, stages, relations entreprises, Aiparrainage, événements...

- Allison Boulenger, sous couvert d'Odyle, est en charge de l'animation réseau (site AI ...) et de la base de données. Elle effectue par ailleurs d'autres missions pour l'ISA.

Allison a un BTS Assistante de Direction. Âgée de 25 ans elle

a effectué diverses missions d'assistante chez Leroy Merlin (1 an). Entrée à l'ISA en septembre 2010 pour un CDD de 4 mois elle est revenue en août 2011 pour le secrétariat et l'accueil de la formation spécialité paysage. Elle est donc en CDI depuis le 1^{er} septembre.

Souriante et pleine d'enthousiasme, Allison découvre peu à peu la spécificité de l'AIISA et du réseau des ingénieurs.

Nous lui souhaitons la bienvenue.

Lors d'un passage à l'ISA, n'hésitez pas à aller les saluer dans le nouveau bureau de l'AI situé

Annick LAFFINEUR

Pour le bureau de l'AIISA

Promo 1981 - 15

Du nouveau sur www.aiisalille.com



Les différentes options "privée" apparaissent dès la connexion, organisées en widgets, sous forme de gros icônes. Ressemblant à un tableau de bord, cette page permet d'accéder au module de mise à jour des coordonnées personnelles ou professionnelles, de gérer ses "informations utilisateur" (situation familiale, abonnement à la newsletter, etc) ou d'associer son profil d'ingénieur avec les réseaux sociaux Viadeo ou LinkedIn. Cette nouveauté te permettra d'importer directement tes informations sur le site de l'association, sans avoir à ressaisir tes données personnelles (emploi actuel, adresses, ...).

La présentation de l'annuaire a également été rafraîchie. Une fois authentifié, et sous réserve d'être membre cotisant, on y accède en passant par le menu "réseau". La recherche est instantanée, et le nombre de résultats concordant apparaît à droite. Pour en visualiser le contenu, il suffit ensuite de cliquer sur le bouton "visualiser les résultats". Les fiches des ingénieurs peuvent ensuite être affichées, une à une, de la même façon que le profil d'un réseau social.

A partir du menu Ingénia, on accède directement à l'espace emploi. Offres, alertes email, dépôts de CV ; tous les outils indispensables à la recherche de nouvelles opportunités, ou simplement rester en veille, sont à ta disposition !

Ce nouveau site regorge d'informations et de nouvelles fonctionnalités... N'hésite pas à t'y connecter afin de l'explorer! Si tu as oublié tes codes d'accès, tu peux cliquer sur le lien "mot de passe oublié", dans le bandeau supérieur, ou contacter l'association pour en obtenir de nouveaux.

Si tu rencontres des soucis, tu peux en informer

Odyle au 03 28 38 48 37 ou odyle.bisette@isa-lille.fr

Bonne navigation sur le site de l'association !

Romain DREMAUX

Promo 2005 - 38

Les anniversaires de promo

La 6^{ème} promo 40 ans après sa sortie... de retour à l'ISA !

Lors de notre dernière rencontre en 2011 à La Rochelle, nous avons convenu de nous retrouver à Lille pour fêter nos 40 ans de sortie de l'ISA. C'est un programme bien rempli que Marie Paule DELEBECQUE et Jean Pierre DAVOINE ont préparé pour les 13 et 14 octobre 2012.

Samedi 13 à partir de 11 h, dix-neuf Anciens ont été accueillis par Pascal Codron qui leur a présenté l'ISA d'aujourd'hui avec ses perspectives d'avenir. Nos anciens professeurs : Mlle BRICE, Messieurs DUSAUTOIS et JAKUBCZAK ont répondu « présents » à notre invitation. Après l'exposé de Pascal CODRON nous avons participé à une visite des locaux sous la conduite de Vincent BUFQUIN, suivie de l'apéro et d'un repas sous forme d'un buffet convivial au foyer des étudiants. L'après-midi s'est prolongée par la visite

guidée du Vieux Lille suivie d'un couscous en ville. La soirée s'est terminée au bowling.

Le dimanche 14 fin de matinée, nous nous sommes retrouvés pour une marche de « dégrassage » autour du golf de Mérignies initié par Philippe VANBREMEERSCH, ISA de la 1^{ère} promo. Cette magnifique réalisation a été présentée par Emmanuel GAULIER, son gendre. Une bonne table nous attendait au restaurant du golf « l'Engrenage » avec évidemment un beau gâteau d'anniversaire ! La fête s'est terminée par un putting green sous les conseils d'un ISA 6 golfeur. Ce furent deux journées de pur plaisir avec la ferme intention de se retrouver l'an prochain !

Jean-Pierre DAVOINE et Marie-Paule DELEBECQUE

Promo 1972 - 6

Ingénieurs ISA depuis 30 ans !!!



Notre promotion, la 16^{ème}, sortie en décembre 1982, s'appête à fêter ses 30 ans de diplôme. Nous nous (soit quasiment la moitié de notre promo) retrouverons le samedi 17 novembre 2012 pour partager un moment de convivialité et se remémorer les anecdotes de notre vie étudiante.

Nous avons convié nos camarades de promo dans un restaurant Lillois et prolongerons les échanges dans les locaux de l'ISA que certains ne connaissent pas encore. Pascal Codron nous guidera, nous en présentera les différentes facettes et ses évolutions depuis 30 ans.

L'équipe d'organisation : Odile BOURGAIN, Odile DEVRED-DEBLOCK, Frédéric DEVRED, Florence DOAT-MATROT, Pascale DUMOULIN-PROUVOST, Sylvie MAESEN-VERNIER *Promo 1982 - 16*

Le 1^{er} anniversaire du diplôme d'ingénieur des petits canards de la promo 43

L'histoire commence le jour où nous, les 6 animateurs AIISA de la promotion 43, avons décidé qu'on ne pouvait pas ne pas célébrer la première bougie de notre diplôme. Après une multitude de réunions téléphoniques, de Doodle et de mails, nous sommes finalement retrouvés le 11 Mai 2012 en fin d'après-midi à Saily-Lez-Cambrai dans un gîte pour passer la soirée ensemble (et pouvoir en profiter autant que possible en restant dormir sur place). Nous avons retenu la solution du gîte pour plusieurs raisons : avoir tout à disposition (cuisine, couchages, salle de réception...), faciliter la venue de tous et surtout profiter d'un moment privilégié sans se soucier de reprendre la route ensuite.

Nous étions 29 ce samedi soir de Mai, dont 25 de la promotion 43, ce qui est peu sur 117 diplômés... mais le principal est que nous ayons tous passé un très bon moment ensemble. Se revoir après plus d'un an, prendre des nouvelles les uns et des autres, échanger sur nos parcours très différents depuis notre départ de l'école, entonner un « les 43 c'est les meilleurs ! », nous a rappelé que notre passage à l'ISA nous a appris à vivre ensemble et qu'une promotion est un formidable « réseau social » avec lequel il est important et plaisant de rester « connecté ».

Pour conclure, vivement que nous puissions fêter les 2 ans de notre diplôme ! Et bon vent à vous chers petits dindons !

Céline ROGIE

Promo 2010 - 43



7 juillet 2012 : l'anniversaire de la promo 1992



La journée de samedi s'est vraiment passée à merveille : bonne ambiance, un réel plaisir de se retrouver et la volonté des uns et des autres que ce soit chaleureux et authentique.

Qui plus est, nous avons eu une chance incroyable avec la météo, particulièrement clémente au bon moment pour nos péripéties golfigues !

Nous étions une petite cinquantaine au golf (dont 10 enfants) et avons ensuite passé la soirée dans un estaminet flamand, bien typique et sympathique!



Pascal DRIEUX
Promo 1992 - 25

Les animations régionales

Ingénieurs ISA du Grand Ouest

Pour cette rentrée, les Ingénieurs ISA du Grand Ouest ont choisi de se retrouver pour une journée familiale dans le Morbihan.

Au programme de ce samedi 29 septembre dernier : visite d'un chantier ostréicole à Surzur, pique-nique à la pointe de Penvins et visite du Musée du Cidre au Hézo.

Une dizaine d'adultes et une dizaine d'enfants ont pu apprécier cette journée ensoleillée et instructive : suivi des essaims d'huîtres, rôle des abeilles dans la pollinisation des pommiers, matériel de préparation du cidre... et bien sûr, les dégustations !!

Merci à tous les participants, petits et grands, pour leur bonne humeur.

Nous convierons tous les Ingénieurs ISA de Bretagne et Pays de Loire et leurs conjoints à notre prochain rendez-vous : sans doute, une soirée en début d'année 2013.

A bientôt !

L'équipe AIISA Grand Ouest

aiisa.grandouest@yahoo.fr

AIISA Paris 4ème rentrée... et toujours autant de succès



L'AIISA Paris a fêté sa quatrième rentrée autour des plats revisités du MEM'S, petit restaurant convivial et chaleureux du 10ème arrondissement de Paris. Nous étions 13 Isaiens de la promo 19 à 45. Les futurs diplômés étaient d'ailleurs fort bien représentés et déjà très motivés pour une prochaine rencontre.

Étaient présents aussi bien des habitués que des nouveaux venus qui pour certains hésitaient depuis longtemps à participer à ces rencontres parisiennes. Il a été question de l'actualité, des activités professionnelles de chacun, de la vie sur Paris mais aussi de réseautage et de projets à plus ou moins long terme.

Pour ce qui est de l'AIISA Paris, a été émise l'idée d'améliorer la visibilité et l'interactivité autour des événements à venir... rendez-vous donc très bientôt sur Facebook ! Et n'hésitez pas à nous faire part de vos autres suggestions et commentaires, pour le moment, à l'adresse suivante : ai.isa.paris@ml.free.fr.

Merci aux participants de la soirée du 27/09 et à très bientôt.

L'équipe AIISA Paris

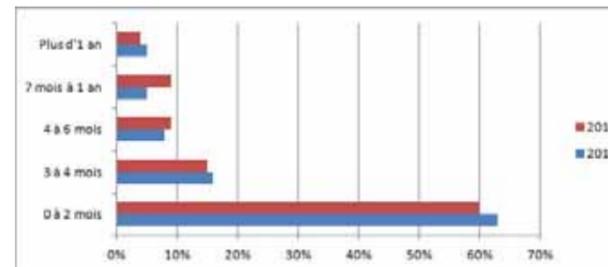
LA CRISE IMPACTE-T-ELLE VOS EMPLOIS ?

Deuxième employeur en France avec 477.000 salariés, l'industrie agroalimentaire résiste à la crise. Un léger ralentissement dans le recrutement des cadres du secteur a été constaté au cours du troisième trimestre 2012, mais il ne s'agit pas là d'une tendance qui devrait se poursuivre.

Pour preuve, la toute récente manifestation du SIAL fut encore un succès par son nombre de visiteurs, de participants et de produits mais aussi par le nombre d'entretiens réalisés entre recruteurs et potentiels recrutés.

Les perspectives du secteur assurent un avenir paisible aux Ingénieurs en poste ou en recherche d'emploi. Concurrence, mutations économiques ou technologiques, amélioration des normes liées à la sécurité, la qualité ou l'environnement, vague massive de départs à la retraite permettent d'envisager de nombreux recrutements dans les mois et années à venir. Des opportunités d'emploi à saisir notamment pour les jeunes diplômés.

TEMPS POUR TROUVER UN EMPLOI

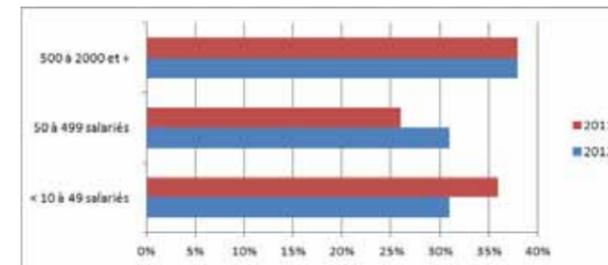


80 % ont trouvé leur emploi en moins de 4 mois
90 % en moins de 6 mois

Source Observatoire de l'Emploi 2012

Les résultats de notre Observatoire de l'emploi à paraître prochainement sur le site d'Ingénia confirment cette tendance. Le temps nécessaire pour trouver un emploi, correspondant aux attentes des Ingénieurs, est très court.

TAILLE DE VOTRE ENTREPRISE

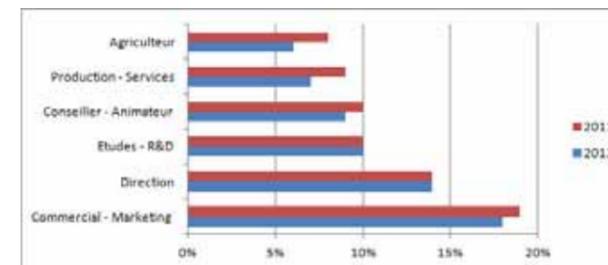


1/3 travaillent dans des entreprises de - 50 salariés
plus du 1/3 dans les entreprises de + 500 salariés

Source Observatoire de l'Emploi 2012

Cependant, pour y parvenir dans de telles conditions, il est fondamental de mettre en œuvre une stratégie précise de recherche d'emploi. Toutes les entreprises de nos secteurs respectent leurs prévisions de recrutement, ne revoyant pas à la baisse leurs chiffres pour le premier semestre 2013, privilégiant les CDI aux CDD. Elles conservent leurs effectifs en 2012.

EMPLOIS ACTUELS



6 types d'activités recouvrent les 2/3 des emplois.

Source Observatoire de l'Emploi 2012

Afin de compléter ce tour d'horizon, il convient de souligner que les postes à pourvoir par les entreprises sont majoritairement orientés vers des fonctions commerciales et marketing, des postes de direction, de R&D, mais aussi d'animation et de conseil, offrant ainsi des opportunités variées.

INGENIA se mobilise pour faire taire les « rumeurs » de crise et annoncer de beaux jours à nos Ingénieurs tout en leur conseillant de rester vigilants quant à la manière de mener leur recherche.

Isabelle VARGA
Responsable Emploi et Carrière Ingénia

Journée Entreprises et emplois

Dans un marché de l'emploi des jeunes diplômés qui se tend de nouveau brutalement, il est apparu encore plus nécessaire d'accompagner nos futurs diplômés en leur permettant de rencontrer des entreprises en recherche de compétences fortes, variées et complémentaires. Le Groupe ISA a rassemblé une quarantaine d'entreprises pour les 360 étudiants A4, A5, M1 & M2 pour associer les attentes des uns et des autres. Divers partenaires étaient également présents au premier rang desquels l'Association des Ingénieurs ISA et INGENIA. Plus de 1 200 entretiens individuels ont été programmés durant la journée permettant aux étudiants de présenter leur projet professionnel aux représentants des entreprises, issus des services de ressources humaines mais aussi d'opérationnels (dont de nombreux ISA) cherchant des stagiaires. Une quinzaine de jeunes ingénieurs ISA avait été invitée au repas pris au Meurein rassemblant les représentants des entreprises et partenaires invités, les étudiants accompagnateurs et la direction du groupe ISA.



Vincent Bufquin
Secrétaire général du Groupe ISA

L'ISA en marche

Le parrain de la 45ème promotion...

Le Père Bruno Cazin avait rencontré ses filleuls à Wez-Velvain, lors du séminaire de fin d'année de 4ème année. Ceux-ci avaient apprécié ses propos. Ordonné prêtre en 1991, le Père Bruno Cazin est docteur en médecine, spécialiste en hématologie clinique. Après avoir été vice-recteur de l'Université Catholique de Lille, il en est, depuis juillet, le président-recteur délégué.



Après avoir été vice-recteur de l'Université Catholique de Lille, il en est, depuis juillet, le président-recteur délégué.

Le 50ème anniversaire !

Les festivités du 50ème se précisent : elles auront lieu sur l'année universitaire prochaine, de septembre 2013 (en octobre 1963, arrivait la 1ère promotion) à avril- mai 2014. Cette période sera inaugurée par un temps fort, style Colloque (thème pressenti : l'Europe) et conclue par un autre temps fort style grande fête des diplômés (ingénieurs et autres formations). Dans la période, auront lieu différents événements à créer (notamment un événement culturel et des 1/2 journées d'études ciblées Entreprises), mais aussi les événements récurrents (Journée Entreprises & Emplois, DiaRupture, cérémonie de diplôme, etc...).



Il était le 4ème directeur !

Fernand Debellut (1963-1970), André Borel (1970-1975), René Dusautois (1975-1992) et Pascal Codron (1992-2012)... Pascal Codron quittera la direction du Groupe ISA le 1er janvier 2013 et deviendra directeur général délégué du Groupe HEI ISA ISEN. Christophe Fachon, responsable depuis 4 ans du Pôle agroalimentaire, deviendra donc le 5ème



directeur du Groupe ISA. On en reparlera longuement dans le prochain numéro...

De retour à l'ISA !

Pierre Vandendriessche, ingénieur ISA de la 28ème promotion, est depuis le 1er septembre, le nouveau responsable du Pôle Agroalimentaire, en remplacement de Christophe Fachon, qui deviendra directeur en janvier 2013.



Réorganisation...

Les missions de communication, de promotion auprès des candidats et de sélection-admission viennent d'être réorganisées au sein du Groupe ISA.

Le service Admissions est en charge des admissions pour toutes les formations du Groupe ISA (ingénieur en intégré et par apprentissage, licences et master). Pierre-Marie Courtin, qui a en charge les admissions en école d'ingénieur depuis 1997, est le responsable de ce nouveau service.

Le service Communication - Promotion est en charge de la communication et de la promotion de toutes les formations, de la communication institutionnelle, et plus généralement de la communication de toutes les activités (transfert et recherche) du Groupe ISA. Ce service, confié depuis 1992 à Pierre-Marie Courtin est aujourd'hui sous la responsabilité d'Anne Lecat, arrivée à l'ISA en 2010, pour prendre en charge la communication externe.

Plusieurs missions de communication et promotion, que Pierre-Marie Courtin assurait, lui restent déléguées: le journal interne ISACTU, les animations événementielles du Groupe ISA, comme les cérémonies de diplômes, et les interventions comme les conférences en Journées Portes Ouvertes ou lors des salons de l'Étudiant. Il est, enfin, responsable de l'organisation du 50ème anniversaire de l'ISA.



Anne Lecat et Pierre-Marie Courtin
complices et confiants

Pierre-Marie COURTIN
Responsable service admissions
Chef de projet du 50ème anniversaire de l'ISA

Lancement du Groupe HEI ISA ISEN

Parce qu'aujourd'hui, l'innovation est au cœur de la stratégie des entreprises, les trois grandes écoles d'ingénieurs s'associent pour former de nouveaux profils d'ingénieurs. C'est ce constat qui a favorisé depuis deux ans ce rapprochement autour du projet "ADICODE©", récemment labellisé "investissement d'avenir" et doté d'une enveloppe de 5 millions d'€, où les élèves ingénieurs expérimentent à partir de cas d'entreprises réels, le codesign et la co-élaboration de produits innovants. Avec la volonté d'aller plus loin, les écoles ont décidé d'ajouter et d'amplifier leurs expertises pour créer des occasions nouvelles d'innovation transdisciplinaire dans la formation d'ingénieur. Dans cette perspective, le Groupe HEI ISA ISEN s'est constitué sous la forme d'une "association unique à établissements autonomes". Chacune des écoles porte trois métiers : la formation, la recherche et le transfert aux entreprises et s'adresse prioritairement à deux acteurs : les étudiants et les entreprises. Le nouveau groupe additionne les valeurs ajoutées de ses 3 marques fondatrices en conservant diplômes, marques et expertises respectives. Cela se traduira par des "plus", pour les étudiants, en leur donnant la possibilité de travailler de façon transdisciplinaire et en offrant une visibilité accrue au niveau international de nos établissements respectifs... et pour les entreprises, en formant des ingénieurs capables de mieux appréhender l'innovation et en leur apportant des plateformes d'innovations telle que l'atelier codesign. Indépendamment des programmes de formation d'ingénieurs, on peut citer la création d'un master international HTID (High Technologies et Innovation Design) et une thématique de recherche transdisciplinaire : la chimie verte.

Pascal Codron, jusqu'alors, directeur général du Groupe ISA devient directeur général délégué du Groupe HEI ISA ISEN.

Jean-Luc GIRARD

Zoom sur... Xavier Leprince, nouveau président de l'ISA

Ingénieur ISA diplômé en 1979, Xavier Leprince est le nouveau président du Groupe ISA. Prêt à relever les challenges futurs pour mettre en œuvre la vocation première de l'école : former les futurs cadres dirigeants dans le domaine de l'agriculture de l'agroalimentaire, de l'environnement et du paysage, Xavier Leprince se présente et nous explique ses projets au sein du groupe ISA.

Noémie Gorisse : Issu de la promotion 13, quel a été ton parcours depuis votre diplôme ?

Xavier Leprince : J'ai débuté ma carrière dans le secteur agricole chez Pfizer nutrition animale et au sein des divisions agriculture des groupes Roche, Ciba-Geigy et Novartis en tant que technico-commercial, chef de produit national puis chef de groupe, directeur marketing, et directeur de filiale au niveau national et international. En 2001, je deviens directeur consulting chez KPMG pendant trois ans, avant de rejoindre le groupe Syngenta pour lequel j'ai occupé différents postes à responsabilités durant ces huit dernières années dont celui de responsable de l'unité d'affaires fongicide mondiale que j'occupe actuellement et basé à Bâle. Je suis également intervenant à l'IESEG et à l'ISA. « Méthodes Consulting et Stratégie »

NG : Pourquoi as-tu souhaité devenir président du Groupe ISA en plus de toutes ces responsabilités professionnelles ?

XL : Mon engagement pour le développement de l'ISA est guidé par la passion des métiers de l'agriculture et de la transmission du couple valeurs /savoir. C'est dans cet esprit que j'ai accepté de succéder à Paul Astier qui a apporté à notre Groupe ISA la dimension politique lui permettant, avec l'équipe dirigeante menée par Pascal Codron, de se déployer au plan local, national et international. Nous partageons la même vision sur les challenges futurs.

NG : Quels sont tes objectifs en tant que nouveau président ?

XL : La feuille de route que j'ai proposée au bureau et au conseil pour l'équipe de direction pour les années futures est la suivante :
1 - Des programmes pédagogiques performants et attractifs via le cycle ingénieur en agriculture, les techniciens du paysage et la formation professionnelle.
2 - Un rayonnement de la réputation de notre groupe auprès des

Zoom ISA



étudiants, des entreprises et de nos interlocuteurs politiques avec par exemple des partenariats avec les autres universités dans le domaine agronomique, les entreprises, une collaboration active avec le réseau de l'Association des Ingénieurs.

3 - Des équilibres financiers permettant la croissance. Le coût d'un ingénieur est supporté aujourd'hui à 30% par la subvention du ministère de l'agriculture, ce qui permet au mieux d'équilibrer nos comptes. Nous avons besoin d'un projet d'entreprise permettant de financer notre développement. C'est pourquoi nous devons devenir encore plus attractifs pour les étudiants au travers d'un enseignement de qualité et pluridisciplinaire. Le groupe ISA doit être un campus de choix pour les étudiants français et étrangers.

NG : Tu parles de collaboration active avec l'AI, qu'entendez-vous par là ?

XL : Nous avons besoin de l'AI et du réseau pour faire avancer les choses et inventer les solutions qui permettront, demain, de nourrir le monde durablement et transmettre nos valeurs et notre savoir aux générations futures dans les métiers de l'agriculture. Je suis également très sensible au soutien des étudiants au travers des prêts et bourses alimentés par les dons

Le Groupe ISA fête bientôt ses 50 ans, j'espère que vous serez nombreux à vous mobiliser pour partager ce moment important !

Noémie GORISSE
Promo 2005 - 38



Départ en retraite de Bruno Mistiaen : salut, l'artiste !

37 ans dans le Groupe ISA et à la FLST ! Arrivé en 1975 à l'ISA comme vacataire et à la FLST comme chargé d'enseignement... docteur de 3^{ème} cycle un an après, docteur d'Etat 10 ans après ! A l'ISA, Bruno Mistiaen a assuré, dès 1975, des cours de pédologie et de géologie, des TP de cartographie, de pétrologie, d'entomologie, sans oublier les insectes ravageurs ! Sans oublier non plus la semaine agronomique ! Bruno a été responsable des stages de 1^{ère} et 3^{ème} année de 1977 à 1980, responsable du secteur Sciences de la terre de 1977 à 1992, puis responsable du département Environnement et aménagement jusqu'en 2003. Et la recherche ? Il a étudié des organismes fossiles, les Stromatopores et a été responsable du Laboratoire ISA-FLST de Paléontologie Stratigraphique de 1998 à 2008.



Pierre-Marie COURTIN

Responsable service admissions
Chef de projet du 50^{ème} anniversaire de l'ISA

Babisaboom

Timothée né le 26 Janvier 2012 chez Bénédicte et Yves (1991) LE GUILLOU (Yves - Augustin - Bartolomé 19/02/2004)

Prune née le 19 Avril 2012 chez Karine (1998) et Aurélien BAGGIO-GANTOIS (Martin 29/10/2008)

Louis né le 30 Avril 2012 chez Clotilde (2005) et Adrian BROWN (Charles 16/04/2010)

Constance née le 13 Mai 2012 chez Camille (2004) et Thomas BONDUELLE-ROQUETTE (Augustin 14/10/2007 - Eugène 31/08/2009)

Philippine née le 15 mai 2012 chez Bertille et Gauthier (2005) BRUNEEL-DURIEZ (Calixte 03/01/12)

Miadana née le 16 Mai 2012 chez Claire (2005) et Nomenjanahary RANDRIANA (Tsiory 23/10/2010)

Clara née le 18 mai 2012 chez Monica et Maxime (2004) CASSEL (Laetitia 22/11/2009)

Augustine née le 25 Juin 2012 chez Anaïs (2004) et Antoine BAZILE-CHOVET (Aristide 31/07/2010)

Timothée né le 26 Janvier 2012 chez Bénédicte et Yves (1991) LE GUILLOU (Yves - Augustin)

Charlie né le 26 Juin 2012 chez Isabelle (2002) et Didier KAPITZA (Timéo 21/09/2012)

Apolline née le 07 Juillet 2012 chez Tiphaine (2001) et Olivier (2001) CARREZ (Constance 28/09/2007 - Domitille 08/09/2009 - Baptiste 23/02/2011)

Louise née le 16 Juillet 2012 chez Céline et François (1999) FOURRIER-DUMINIL

Enora née le 19 Juillet 2012 chez Dominique et Sébastien (2004) MOISNARD-ROOSEN (Adrien 08/12/2009)

Léonie née le 22 Juillet 2012 chez Clémence (2002) et Julien TORCAL (Arsène 04/08/2007 - Maxence 20/07/2009)

Loélie née le 29 Juillet 2012 chez Céline (2005) et Jérémie SEGOND (Clélie 28/12/2008)

Benjamin né le 09 Août 2012 chez Lydie (2003) et Fabrice BRAULT - COULON (Charlotte 21/08/2010)

Esther née le 21 août 2012 chez Renée et Florent (1994) PREVOST - LEJEUNE (Chloé 13/09/2007)

Margaux née le 09 Septembre 2012 chez Sandrine (2006) et Benjamin (2006) VOIRY

Jean né le 17 Septembre 2012 chez Virginie (2003) et Rudy BOLLENGIER (Zélia 20/06/2007 - Elie 27/05/2010)

Mariages

6 Août 2011 - Lynda BOUYSSOU (2003) et Guillaume GUERINEAU

14 Juillet 2012 - Ségolène LEURENT (2008) et Jean-Charles COLETTE

22 Septembre 2012 - Sophie MAILLOCHON (2009) et Guillaume DUJARDIN

27 Octobre 2012 - Lucie RYCKEBUSCH (2000) et Emmanuel SELLIER

Toute l'équipe de rédaction adresse à Lucie ses vœux de bonheur.

Retrouve toutes ces infos en ligne
Le babisaboom est mis à jour quotidiennement sur
www.aiisalille.com

(Accès réservé aux membres adhérents à l'AI ISA)

AIISA
ASSOCIATION DES INGÉNIEURS

Association des Ingénieurs ISA
48 boulevard Vauban • 59046 Lille Cedex
France • Tél. 03 28 38 48 37
Directeur de la publication : Jean-Luc Girard
Équipe de rédaction : Odile Devred, Odyle Bissette, Anne Verzeaux-Rolin, Didier Popot, Noémie Gorisse, Lucie Ryckebusch et Bernard Permanné.
3 numéros par an • 4 900 exemplaires