

№57 JUILLET 2013

MAILISA

BULLETIN DE L'ASSOCIATION DES INGÉNIEURS

INGÉNIEUR ISA: Une vie bien rythmée...

Dossier

Résultats de l'enquête
socio-économique de mars 2013



DOSSIER :

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

page 03

INGÉNIA

page 10

VIE DE L'ASSO

page 11

VIE DE L'ÉCOLE

page 13

ZOOM SUR... CHRISTOPHE FACHON

page 15

BABISABOOM

page 16

Introduction au dossier

A ce jour nous sommes 3693 ingénieurs diplômés de l'ISA, dont 2229 hommes et 1464 femmes. Lors de la dernière enquête, lancée au début du mois de mars, vous avez été 1298 à répondre à la première question, et 1238 à la dernière. Merci à tous ceux qui ont pris quelques minutes pour nous permettre de mieux vous connaître !

Cette année, en début de l'enquête, une question portait sur le sexe de l'ingénieur. Cela nous a permis d'ajouter quelques éclairages supplémentaires quant à la place de ingénieurs hommes et femmes dans leurs différents parcours professionnels.

Il semblerait que les ingénieurs appartenant à la tranche d'âge des 40-50 ans n'aient pas répondu massivement à l'enquête, et que les femmes y aient contribué plus largement.

A plus de 90%, les ingénieurs estiment que leur formation ISA est suffisante pour intégrer la vie professionnelle ; sauf chez les plus jeunes où ce chiffre baisse à 85%. La crise actuelle, qui durcit le marché du travail, susciterait-elle des inquiétudes ?

Ce taux de réponse et cette satisfaction quant à l'enseignement reçu à l'ISA sont encourageants pour toutes les équipes de l'ISA et de l'AI.

Bonne lecture.

Un anniversaire qui vaut de l'or !

À la prochaine rentrée, notre école fêtera ses 50ans, c'est une occasion à ne pas manquer pour deux raisons.

La nouvelle enquête socio-économique tombe à point car à travers les commentaires pertinents de ses rédacteurs, il est possible de relire ou au moins de deviner, chacun avec son âge, son expérience, à son propre stade de carrière, les évolutions de notre école et de son environnement. Prenons le temps de lire et d'apprécier ce que la formation de l'ISA tant au niveau du savoir que de l'être nous a apportée. J'ai la conviction que les changements considérables de notre société et du monde en général ont toujours été intégrés dans le contenu et les pratiques pédagogiques au bon moment. Quant à "l'ouverture au monde" et les ingénieurs pour la terre que nous sommes, ce fut une volonté des fondateurs dès sa création. Que cela s'appelle culture générale (version "années 1970", encore très circonscrite à notre environnement franco-français) ou rupture ("le monde est un grand village", depuis 30 ans), l'objectif est également de former des ingénieurs humanistes.

Tout cela vaut bien de l'or !

La deuxième raison tient au fait que ce sera une grande fête. C'est, bien sûr, aux responsables de l'école de dévoiler le programme des festivités et de nous donner envie de venir très nombreux !

Deux points forts se déduisent de cette préparation. Tout d'abord le formidable élan que cela procure au sein de la communauté ISA ; ce qui sera très vitalisant pour l'avenir.

Ensuite, l'énorme inventaire des richesses accumulées depuis 50 ans ...oui c'est le moment de sortir les bijoux qui s'appellent : innovation, défis, événements fondateurs, exceptions en tous genres...fruits de l'action des enseignants, du personnel, des élèves et des ingénieurs. Croyez-nous, les festivités sont déjà commencées pour ceux qui les préparent et ne sont pas près de s'arrêter ! A bientôt !

Bonne lecture.

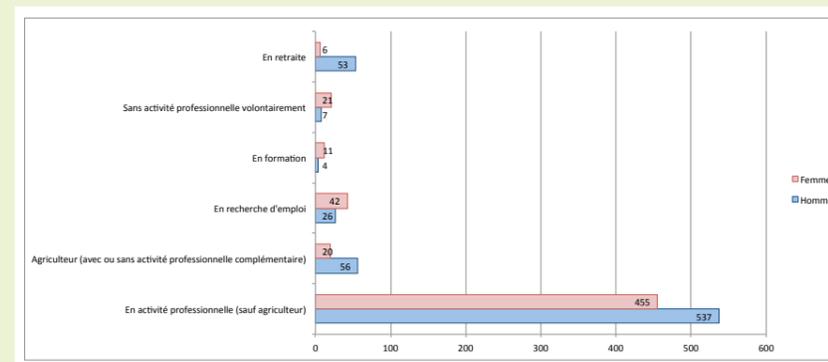


Jean-Luc GIRARD
Président AI ISA
Promo 1970 - 4

Dossier

résultats de l'enquête socio-économique

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

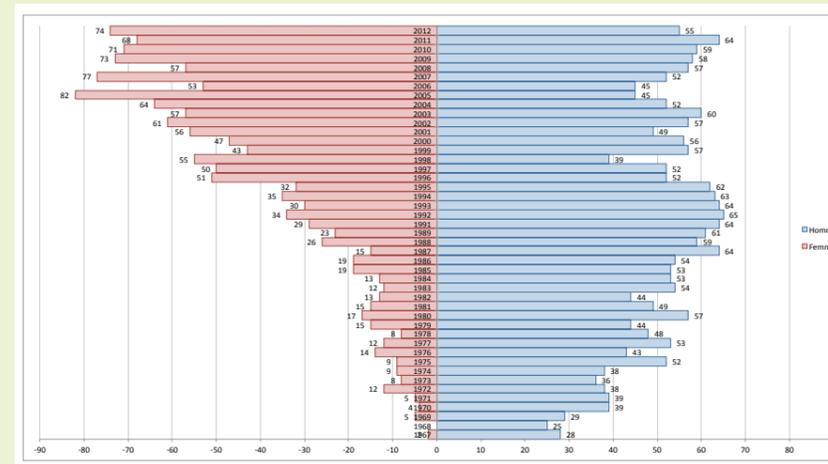


LES ISA EN ACTIVITE

Sur les 1238 ingénieurs qui ont répondu à l'enquête, près de 80% d'entre eux sont en activité professionnelle. Nous pouvons y ajouter les 6% d'agriculteurs. Nous constatons aussi que parmi les ingénieurs en recherche d'emploi, il y a presque deux fois plus de femmes que d'hommes. Près de 5% des ingénieurs sont maintenant à la retraite.

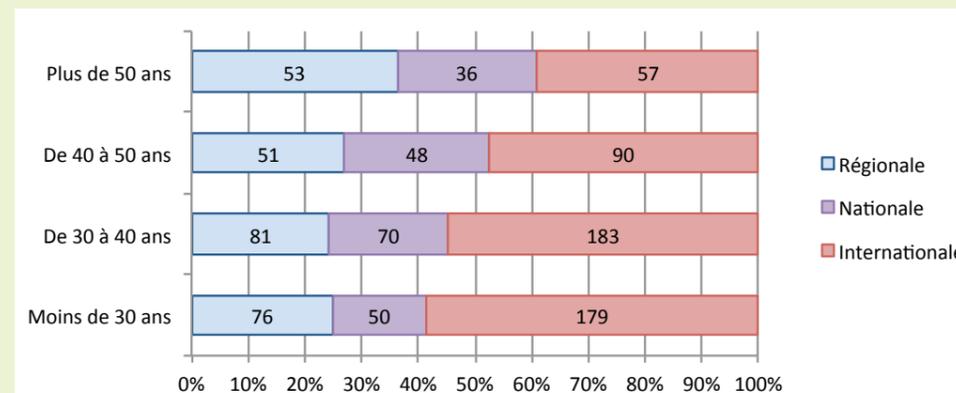
HOMMES/FEMMES PAR ANNÉE DE DIPLÔMES

Depuis la 1ère promotion et jusqu'en 1990, les ingénieurs étaient principalement des hommes. De 1990 à 2000, nous observons une parité, puis à partir de 2000, la tendance s'inverse. Aujourd'hui, les ingénieurs filles sont majoritaires au moment de la remise des diplômes. C'est ce que nous montre la pyramide des âges qui reprend les années de diplômes et le sexe (source : fichiers de l'AI).



Or nous avons observé qu'il y a 3.7% des femmes sans activité professionnelle contre 1% chez les hommes. Entre 30 et 40 ans, un certain nombre de nos ingénieurs femmes, choisissent de mettre entre parenthèses leur activité professionnelle pour se consacrer à leur famille.

50% des ingénieurs en activité (hors agriculteurs) travaillent dans des entreprises de plus de 500 salariés. 41.8% des ingénieurs hommes, et 37.2% des femmes sont dans des entreprises de plus de 2 000 salariés.



RAYONNEMENT DES ENTREPRISES ET ÂGES DES INGÉNIEURS

La répartition entre les entreprises nationales et régionales, et les entreprises de rayonnement international est quasiment égale. Il en est de même entre les entreprises indépendantes et les grands groupes. Les ingénieurs de plus de 50 ans semblent préférer les entreprises régionales. Plus de 2/3 des ingénieurs salariés

sont employés par des entreprises privées. Les autres salariés sont dans des structures associatives, ou dans la fonction publique. 80% des ingénieurs sont en CDI. Parmi les ingénieurs en CDD, il y a deux fois plus de femmes que d'hommes. 23.8% des femmes n'ont pas le statut « cadre ou assimilé » contre 8.7% des hommes. Le temps partiel (choisi, mais pas toujours) concerne majoritairement les femmes. Seuls 7% d'ingénieurs ont plus d'un employeur ou cumulent une double activité.

L'INGENIEUR ISA : UN LABEL REGIONAL ?

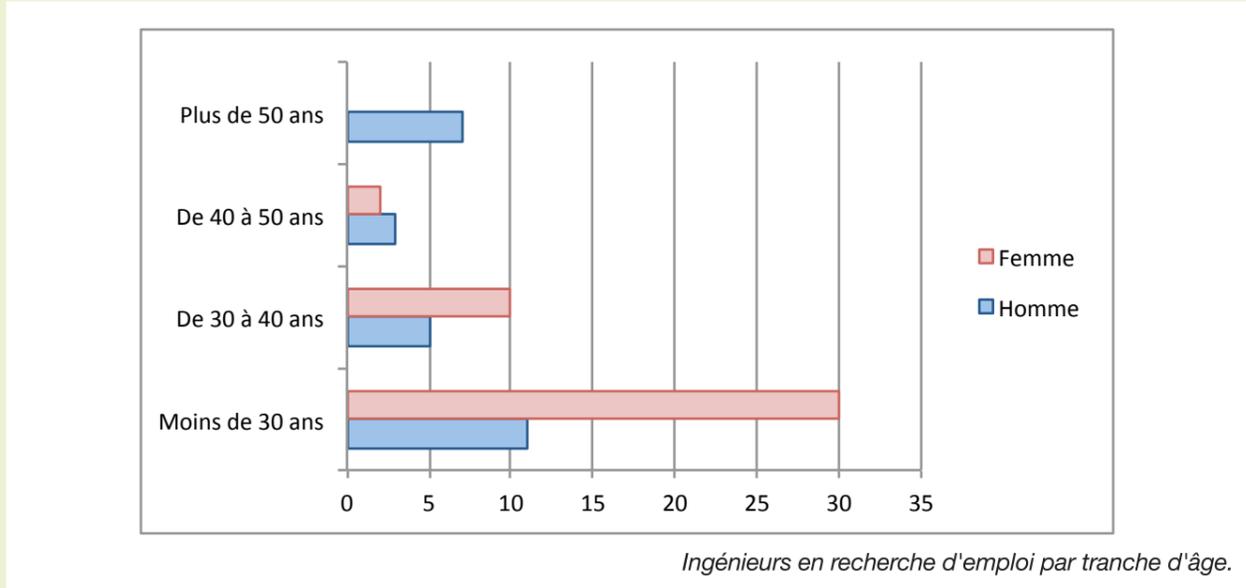
Plus d'un ingénieur sur trois travaille dans le Nord-Pas-de-Calais. L'île de France arrive en seconde position, suivie par la Picardie et la Bretagne. Nous ne constatons pas de changement par rapport à la dernière enquête de 2010. Près d'un ingénieur sur 10 travaille hors de France et des Dom Tom. A noter également que les expatriés sont principalement des hommes. 1/3 des ingénieurs travaillent à moins de 10 km de leur lieu d'habitation et 50% à moins de 20Km. Le télétravail semble être une pratique plus féminine que masculine, mais aussi plus fréquente chez les plus de 50 ans.

INGENIEURS BILINGUES : UNE NECESSITE ?

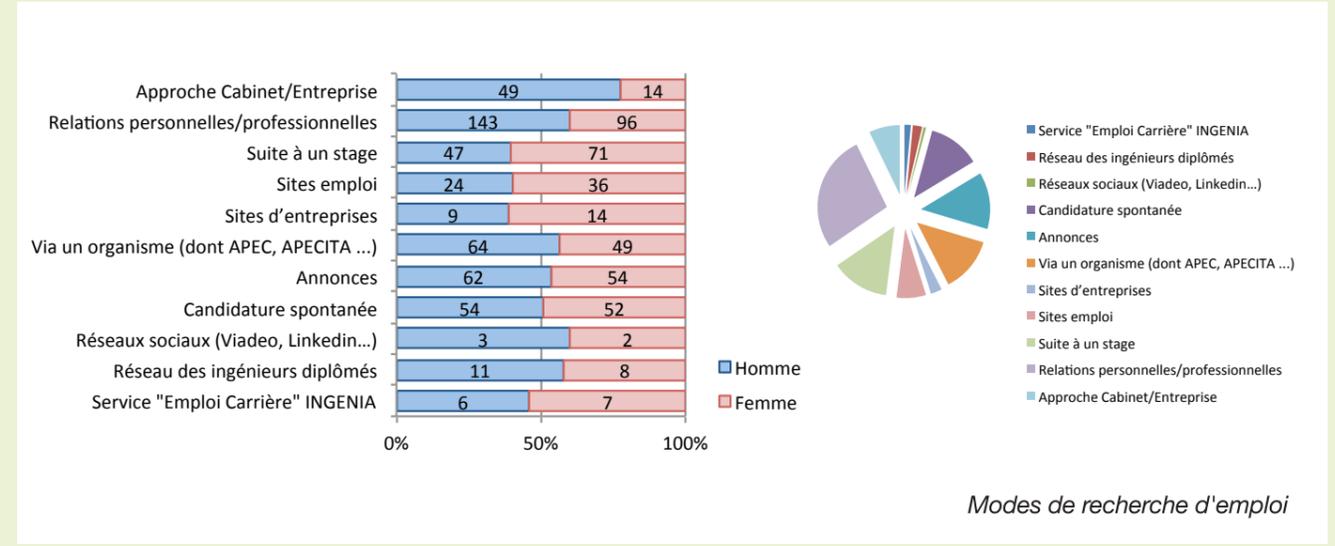
Près de 20 % des ingénieurs en activité utilisent quotidiennement l'anglais dans le cadre de leurs activités professionnelles et un peu plus d'un tiers l'utilisent occasionnellement. 1/3 des ingénieurs s'estiment bilingues en anglais et cela principalement parmi la tranche des 30-40 ans. La seconde langue, la mieux maîtrisée par nos ingénieurs est l'espagnol, suivie de l'allemand. La maîtrise d'une langue étrangère différente a été confortée par nécessité professionnelle dans les premières années d'activité. 7.5 % des ingénieurs suivent une formation dans le cadre de leur activité. Les 40-50 ans sont les plus nombreux dans ce cas (près de 10%), probablement par nécessité de mettre à jour ses connaissances. Ces formations, dans 42 % des cas durent plus d'un an et se déroulent dans 45% des cas en temps partagé hors-entreprise, dans 36.6 % au sein de l'entreprise. Les jeunes qui poursuivent des études en sortant de l'école visent principalement l'obtention d'un mastère spécialisé.

HOMME/FEMME : UNE APPROCHE DU MARCHE DE L'EMPLOI DIFFERENTE ?

Le chômage touche 5.5 % des ingénieurs qui ont répondu à l'enquête. Ils étaient 3.4 % en 2010. Ce taux a fortement augmenté chez les jeunes puisque, parmi les moins de 30 ans, 10,7 % sont actuellement en situation de chômage et pour près de la moitié d'entre eux en recherche d'un premier emploi. Les juniors sont donc deux fois plus nombreux à être en recherche d'emploi que leurs aînés. Le décalage d'un mois entre l'enquête de 2010 et celle de cette année ne permet pas d'expliquer le



doublement de ce chiffre. Les 40-50 ans semblent être les moins touchés. La moitié des ingénieurs a mis moins de 2 mois pour retrouver un nouvel emploi. Ceux qui ont plus de difficultés évoquent premièrement la difficulté à trouver des offres intéressantes et ensuite la difficulté à évaluer ses compétences. Après 50 ans, il apparaît qu'il est plus difficile de retrouver un emploi, car sur les 7 ingénieurs de cette génération en situation de chômage ayant répondu à l'enquête, 5 le sont depuis plus d'un an. Bien que les différences ne soient pas significatives pour l'ensemble du groupe qui a répondu, on constate aussi que les ingénieurs femmes ont un peu plus de difficultés à trouver un emploi que leurs homologues masculins et plus particulièrement chez les plus jeunes.



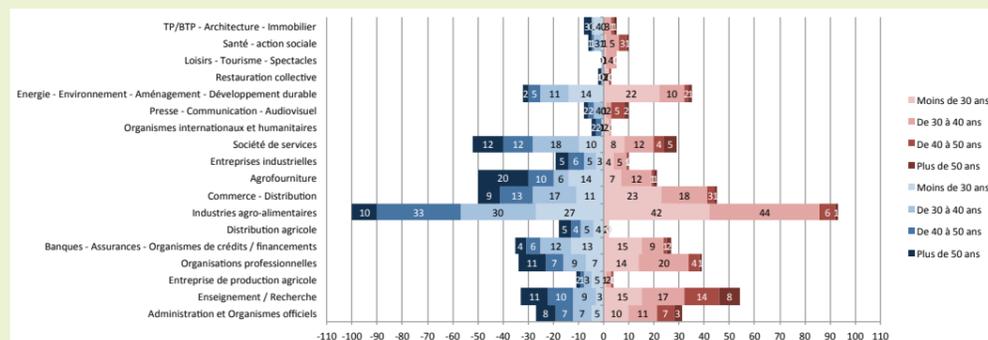
Les voies royales pour trouver un emploi sont les relations personnelles et professionnelles, notamment pour les hommes et cela particulièrement après 50 ans. Le stage est un atout pour les jeunes diplômés et plus particulièrement pour les filles. C'est le 2ème moyen de trouver un emploi pour les ingénieurs femmes alors que pour les hommes cette piste de recherche n'arrive qu'en 6ème position. Les approches par un cabinet de recrutement visent principalement les hommes et plus spécifiquement les 40-50 ans ; 9.2 % d'entre eux ont trouvé leur emploi actuel par ce mode de recrutement contre 3.1% chez les femmes ingénieurs. Un tiers des ingénieurs qui est au chômage n'a pas fait appel aux services de l'association. Parmi les services proposés par l'association, l'annuaire est l'outil le plus apprécié. Ce sont ensuite les offres Ingénia du service « Emploi-Carrière » qui recueillent le plus d'intérêt.

D'UNE ENTREPRISE A UNE AUTRE

Sur l'ensemble des ingénieurs, ils sont 90 % à avoir travaillé dans moins de 6 entreprises et 50% dans moins de 3 entreprises. 43 % des plus de 50 ans ont travaillé dans 3 à 6 entreprises contre 54% des 40-50 ans, 45% des 30-40 ans et même 10% des moins de 30 ans ! Nous constatons donc que la mobilité professionnelle est en augmentation chez les plus jeunes. Les raisons des ruptures chez les moins de 30 ans sont essentiellement des fins de contrat (CDD ou VIE...). La seconde raison des ruptures de contrat qui concerne l'ensemble des ingénieurs est le rapprochement de conjoint. Les changements d'activité récents concernent principalement la tranche des 30-40 ans. 45% des changements d'emploi se font au sein même de l'entreprise. Ce sont les plus jeunes (les moins de 30 ans) qui changent le plus d'entreprise ; ils sont 72 % dans ce cas contre 55% pour l'ensemble des ingénieurs ayant changé d'emploi au cours des 3 dernières années. Chez les plus âgés, les changements sont principalement des évolutions de fonction au sein de la même entreprise. Les changements sont à plus de 80 % consentis. Les 40-50 ans expriment un besoin de changement deux fois plus élevé que les moins de 30 ans et les femmes, plus que les hommes, se disent être en veille d'un nouveau poste. Assez étrangement, nous constatons une certaine contradiction dans les réponses selon les questions ; les femmes, bien que plus en veille que les hommes, expriment à la fois un besoin de changement tout en aspirant à davantage de stabilité et se reconnaissent moins mobiles. Avec l'âge, les ingénieurs souhaitent plus de stabilité tant professionnellement que géographiquement ; cela apparaît nettement chez les ingénieurs de plus de 50 ans contrairement aux plus jeunes qui sont prêts à changer de région ou de pays. A la sortie de l'école, 8 % des ingénieurs se retrouvent dans des secteurs d'activité hors des sphères professionnelles habituelles de l'école. Ce changement d'orientation touche aussi bien les hommes que les femmes, et est plus marqué chez les 30-40 ans.

CE QUE FONT LES INGENIEURS ISA

Pas de surprise : le secteur qui emploie le plus d'ingénieurs ISA est l'Agro-alimentaire, suivi par le commerce et la distribution, puis par l'enseignement et la recherche.



Secteurs d'Activité qui emploient les Ingénieurs ISA



Fonctions Occupées par les Ingénieurs ISA

retrouver un nombre plus important d'ingénieurs occupant une fonction de direction parmi les 40-50 ans et les plus de 50 ans. Aux fonctions de direction, nous comptons 19% des hommes et 4.2 % des femmes. Cette différence entre ces deux taux est à prendre avec un certain recul car les postes de direction sont occupés par des ingénieurs de 40 ans et plus. Or nous avons vu que les premières promotions d'ingénieurs ISA étaient très masculines, donc les ingénieurs femmes ont une moyenne d'âge plus basse que leurs homologues masculins. Il sera intéressant d'observer comment évolueront ces deux ratios dans les années à venir.

Ces hommes de 40 ans et plus, occupant une fonction de direction, ont en général des responsabilités à l'international, prennent des décisions stratégiques, ont la responsabilité d'un budget et d'un CA, encadrent un service, un département ou une équipe et ont des personnes sous leurs responsabilités.

Parmi les jeunes, beaucoup occupent une fonction en lien avec l'agriculture (cœur de la formation), ainsi qu'en R et D et en Environnement, où ils sont en surnombre comparés aux autres catégories d'ingénieurs. Cette thématique est plus récente dans les enseignements dispensés à l'ISA.

Les plus de 50 ans valorisent leurs acquis dans des fonctions d'audit conseil où ils sont surreprésentés par rapport aux autres catégories d'ingénieurs.

FAIRE EVOLUER SA REMUNERATION

Le salaire moyen (tous les ISA en activité, créateurs d'entreprise inclus, excepté les agriculteurs) est de 47.74 K€ ; la médiane est de 39.50 K€, avec une fourchette variable selon les tranches d'âge.

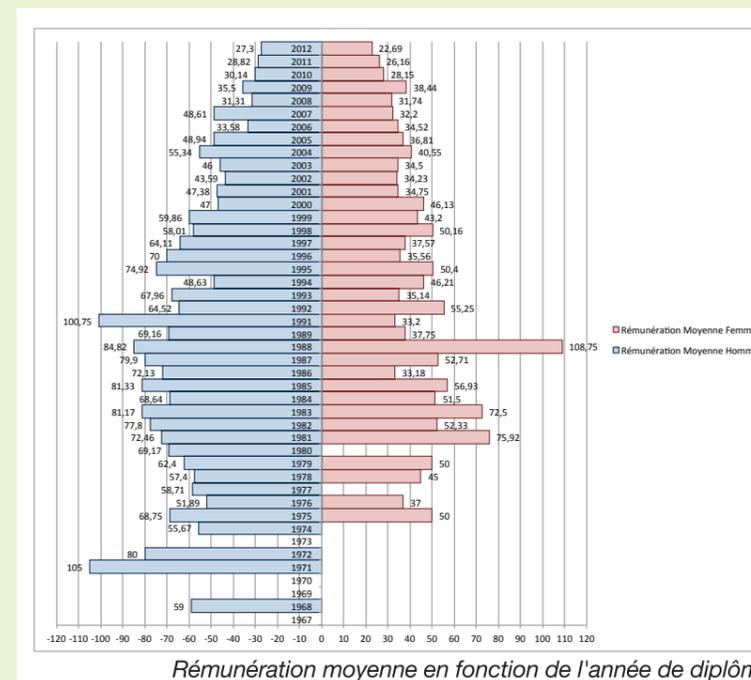
A l'embauche le salaire moyen est de 32.2 K€ avec un écart type inférieur à 10 K€ entre deux ingénieurs. Pour les plus âgés le salaire moyen est de 65 K€ avec un écart type de 38 K€. Aujourd'hui, le salaire de fin de carrière est deux fois plus élevé que le salaire d'embauche. Entre la 1ère fiche de paie et la dernière, vous doublez les gains !

Chez les 30-40 ans, l'amplitude de variation des salaires est faible, et va de 20 à 40 K€ par an. Les 40-50 ans sont surreprésentés dans la catégorie des salaires qui va de 60 à 70 K€. Nous observons au fil des années une dilution par un échelonnement de plus en plus important en fonction de l'âge, la disparité s'accroissant avec l'âge.

Nous observons quelques disparités « sexistes » dans certains secteurs : les femmes sont plus nombreuses dans l'enseignement, la santé et les loisirs et le tourisme ; tandis que les hommes sont plus présents dans la distribution agricole et l'agrofourniture, puis les sociétés de services et les entreprises de production agricole. Dans les autres secteurs, il y a parité.

Bien qu'elles soient aussi très présentes dans les fonctions commerciales, Marketing et Vente (14.9%), les femmes occupent des postes en Etudes, Recherche, R et D et Expérimentation, ainsi que dans l'enseignement et la formation. Les fonctions occupées ensuite principalement par les hommes sont les fonctions commerciales, marketing et vente.

Il n'est pas étonnant de



Rémunération moyenne en fonction de l'année de diplôme

Nous constatons aussi que les périodes de chômage et les ruptures dans la vie professionnelle entraînent des rémunérations plus basses. Et inversement, plus on passe de temps dans l'entreprise, plus la rémunération augmente. Dans le Nord-Pas-de-Calais, les ISA ont tendance à gagner moins que dans les autres régions. C'est en Ile de France et à l'étranger que nous trouvons les salaires les plus élevés.

Les avantages sont corrélés à la rémunération, et nous constatons que plus le revenu est élevé, plus ils sont nombreux : les hommes plus que les femmes bénéficient de l'utilisation d'un véhicule de fonction utilisable en dehors des horaires de travail ainsi que de l'usage d'un ordinateur à des fins privées. Plus de 30 % des enquêtés disent recevoir de l'entreprise une participation aux frais de transport. 1/3 des ingénieurs bénéficient de chèques restaurant ou de repas gratuits ou à prix préférentiels. Les hommes plus que les femmes détiennent tout ou partie du capital de l'entreprise.

LA RETRAITE VERS DE NOUVELLES ACTIVITES

L'enquête n'est pas encore bien adaptée à cette nouvelle catégorie d'ingénieurs ISA. Avec le temps, nous affinerons le questionnaire. Nous avons toutefois retenu quelques informations.

Nos retraités, principalement localisés dans le Nord-Pas-de-Calais, ont pour un tiers d'entre eux conservé une activité en lien avec le monde professionnel. Les premières années de la retraite permettent de s'ouvrir à d'autres activités et de s'intéresser à des sujets qui n'avaient pu être développés antérieurement ; ainsi 70% d'entre eux se sont tournés vers des activités extraprofessionnelles nouvelles, notamment dans les milieux associatifs.

CREATEUR D'ENTREPRISES A TOUT AGE

Dans cette enquête 77 ingénieurs sont les créateurs de leur entreprise (un tiers de femmes et deux tiers d'hommes). Dans leurs entreprises, ils ne sont pas salariés et ont un statut de chef d'entreprise ou de gérant ; beaucoup sont des travailleurs indépendants.

Les entreprises créées par des ISA sont majoritairement des sociétés de service. Nous retrouvons ensuite des entreprises de commerce et de distribution et en troisième position des entreprises industrielles.

Nous rencontrons proportionnellement plus de créateurs d'entreprise chez les plus de 50 ans : ceci peut en partie expliquer le fait qu'il y a de 2.5 fois plus d'hommes que de femmes « créateurs ». Toujours dans cette catégorie des plus de 50 ans, nous retrouvons de jeunes créateurs, puisque c'est pour certain une reconversion possible pour terminer une carrière.

LES AGRICULTEURS : HEUREUX COMME ULYSSE ?

6% des ingénieurs qui ont répondu à l'enquête sont agriculteurs (dont 25% d'agricultrices). Ils sont installés sur des exploitations dont la SAU est en moyenne de 164.9 ha avec un écart type de 139.34 Ha.

75% d'entre eux sont installés au nord de Paris: les régions Nord-Pas-de-Calais et Picardie regroupent 58% des ISA agriculteurs. Le type d'exploitation dominant est la grande culture, avec céréales, cultures industrielles, protéagineux et légumes de plein champ. Ce sont ensuite les exploitations de types bovines et laitières à part égale.

C'est parmi les 40-50ans que nous comptons proportionnellement le plus d'agriculteurs ; les moins de 30 ans sont peu nombreux. Cela n'a rien d'étonnant, car généralement, les jeunes ingénieurs attendent quelques années avant de reprendre une exploitation afin d'avoir une autre expérience professionnelle avant de s'installer.

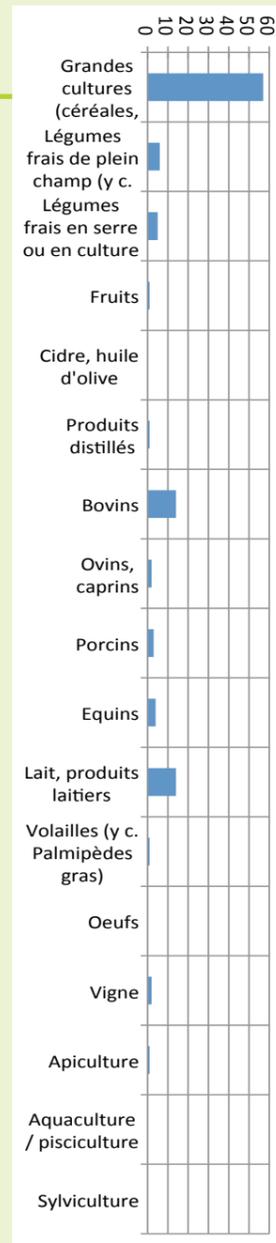
Un agriculteur sur deux a, au moins, un salarié. Le statut juridique le plus plébiscité est l'EARL (40,8% des réponses), c'est un peu moins que lors de la précédente enquête, puisqu'en 2010 dans 50% des cas l'exploitation était une EARL. Les sociétés civiles ont progressé, passant de 12.2% à 15.8%. Un peu plus du tiers des agriculteurs a une activité de vente directe et pour la moitié d'entre eux, ils commercialisent des produits qu'ils ont transformés. Un quart exerce une activité liée au tourisme et loue des chambres d'hôte ou des gîtes.

A noter qu'un tiers de notre effectif exerce une activité extérieure en plus de son activité agricole, soit avec un statut de salarié ou majoritairement

de manière indépendante. Pour certains, cette activité apporte un complément de revenu, mais pour beaucoup c'est une ouverture. 45% ont un engagement au sein d'organismes agricoles au niveau du département.

Le sentiment que nos ingénieurs agriculteurs ont quant à l'évolution de leur revenu est globalement meilleur que dans la précédente enquête. 35% d'entre eux estiment que leur revenu a progressé d'au moins 25%. 57,6% ont perçu une évolution positive et 28,8% n'ont pas ressenti d'amélioration. En 2010, 34,1% estimaient que leur revenu avait peu évolué depuis 5 ans, et seuls 17% avaient perçu une amélioration. Les producteurs de céréales et de cultures industrielles sont toutefois plus optimistes que les éleveurs qui eux se trouvent actuellement pris en étau entre des prix de vente qui stagnent alors que le coût de l'alimentation a connu de fortes augmentations. L'accroissement de documents à remplir, augmentant la part de travail administratif, est vécu comme pesant par certains. L'agriculture, activité vitale, n'engendre pas trop d'inquiétude quant à l'avenir: il faudra toujours nourrir les hommes!

Types d'exploitation agricole des Ingénieurs agriculteurs.



VIE PROFESSIONNELLE/VIE PRIVÉE : OU METTRE LE CURSEUR ?

Les questions portant sur l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée ont mis en évidence des différences assez notoires entre les hommes et les femmes: les hommes, plus que les femmes estiment qu'ils ne consacrent pas assez de temps à leurs proches. Cette estimation est aussi corrélée à l'âge.

Les hommes sont ainsi plus contactés par téléphone ou e-mail en dehors de leurs heures de travail, ramènent plus de travail à la maison et sont moins capables que les femmes de prendre leurs congés et leurs RTT. Les femmes ont tendance à rentrer du travail un peu plus tôt que les hommes et leurs journées sont en moyenne plus courtes. Elles sont deux fois plus nombreuses que les hommes à rentrer entre 18h et 19h. Les hommes de 40-50 ans sont les plus nombreux à rentrer après 21h. Le

temps passé dans l'entreprise est élevé: 30% des hommes ont des journées de travail excédant 11 heures. Les femmes sont un peu plus nombreuses à avoir des temps partiels. Les 40-50 ans sont donc les plus absorbés par leurs activités professionnelles, cette catégorie comprend le plus d'ingénieurs ayant des fonctions de direction.

Ces différences sont aussi liées à l'âge. Ainsi plus nous vieillissons, plus nous rentrons tard: les moins de 30 ans rentrent majoritairement entre 18h et 19h alors que les plus de 50 ans rentrent majoritairement après 20h. Plus nous vieillissons, plus nous ramenons du travail à la maison, plus nous sommes contactés en dehors des heures de bureau, moins nous savons prendre nos congés et RTT, et plus nous déplaçons nos congés.

Les moins de 30 ans sont les plus assidus, ils sont très peu à manquer leur travail pour des raisons personnelles. A noter que les 30-40 ans sont proportionnellement un peu plus que les autres catégories à estimer pouvoir prendre leurs congés et leurs RTT ou à ne pas aller travailler pour des raisons personnelles, hommes ou femmes indifféremment. Nous pouvons penser qu'il s'agit ici des journées « enfants-malades ». Les 30-40 ans sont de jeunes parents, les joies familiales les accaparent et il est rassurant de voir que les obligations parentales sont paritairement partagées par les jeunes générations.

Nécessité oblige, les femmes plus que les hommes arrivent à poser des limites entre vie privée et vie professionnelle.

CONCLUSION

A la rentrée scolaire 2013-2014, l'ISA fêtera ses 50 ans d'existence et à l'aube de ces festivités, cette nouvelle enquête socio-économique est intéressante car elle laisse paraître les évolutions qu'a connues notre école

Si il y a 50 ans, on pouvait penser faire toute sa carrière dans une seule et même entreprise, aujourd'hui, celle-ci est émaillée de ruptures, de mutations, de remises en cause, d'adaptations... Au-delà des connaissances qui sont transmises, la personnalité

des jeunes, leurs capacités d'adaptation, d'innovation sont importantes. Le recrutement des élèves de première année par un entretien, initié cette année, permet d'approcher de nouvelles facettes des candidats.

Les comparaisons entre les différentes promotions au travers des 4 catégories de tranche d'âge, retranscrivent les évolutions de l'école depuis sa création. Dans un premier temps, l'ISA pourvoyait en cadres le monde agricole tant en amont qu'en aval. Ensuite, sans lâcher sa formation initiale, l'ISA s'est orienté vers l'industrie agroalimentaire. Depuis le champ des débouchés s'est élargie avec l'environnement, mais aussi le commerce, la distribution et la finance, dans les secteurs de la banque et de l'assurance. L'arrivée de l'ITIAPÉ au sein du groupe ISA apporte de nouveaux champs d'investigation qu'il sera intéressant d'observer dans une prochaine enquête.

Un autre point marquant de l'évolution de l'école, a été la très grande féminisation des promotions d'ingénieurs depuis moins de vingt ans. Le domaine d'application attribué aux ISA: les Sciences de la Vie et de la Terre répond à une sensibilité somme toute très féminine.

**Odile Devred (promo 1982 - 16) ;
Benoît Laffineur (promo 1980 - 14) ;
Romain Dremaux (promo 2005 - 38)**

LES ENQUÊTES, OUTIL AU SERVICE DES INGÉNIEURS

Ingénieurs ISA, nous sommes sollicités pour répondre aux enquêtes qui nous sont destinées. Elles ont pour but de mieux connaître la situation et l'évolution de notre activité professionnelle et sont donc d'une aide précieuse. Petit tour d'horizon !

Première d'entre elles, L'enquête AIISA « observatoire de l'emploi » est lancée à l'initiative de l'AIISA, chaque 2 ou 3 ans. Cette enquête répond à une demande de l'ISA et également de la CTI (Commission des Titres d'Ingénieur). Depuis 2010, c'est via le mail que les questionnaires sont adressés et ce à la totalité des ingénieurs ISA. Le choix et la rédaction des questions sont conduits sous la houlette de Romain Dremaux (ISA 2005) et Benoît Laffineur (ISA 1980). Le dépouillement est assuré par l'AIISA et les résultats font l'objet de multiples restitutions. Les ingénieurs qui ont répondu reçoivent individuellement les résultats complets. Sur le site de l'AI (www.aiisailille.com), les résultats sont accessibles à tous les ingénieurs cotisants à l'AI. Une présentation synthétique occupe une large place dans le MAIL ISA. Cette même présentation est utilisée par l'ISA en support visuel lors des journées « portes ouvertes » ou "ISA grandeur nature" destinées aux étudiants susceptibles d'intégrer l'ISA.

L'Enquête Ingénia a lieu quant à elle chaque année et s'adresse aux ingénieurs des 4 écoles adhérant à Ingénia (Lille, Angers, Toulouse et Lyon), à raison d'une fois tous les 5 ans pour

chaque promo. L'accent est mis exclusivement sur l'emploi (recherche, rémunération, vie professionnelle des salariés dans l'entreprise etc...). Dans un premier temps, la diffusion est faite aux ingénieurs qui ont répondu puis les résultats sont mis en ligne sur le site INGENIA.

Nous pouvons également citer l'Enquête CGE (Conférence des grandes écoles) et l'enquête « primo insertion » du ministère de l'agriculture qui concernent les ingénieurs de plusieurs écoles, dont l'ISA. Elles sont lancées tous les ans à destination des ingénieurs des deux dernières promo et s'appuient sur un questionnaire commun.

L'AIISA invite également les ingénieurs ISA à répondre à l'enquête en ligne socio-professionnelle proposée par le CNISF (Ingénieurs et Scientifiques de France).

Les résultats sont analysés et publiés par le CNISF dans une brochure disponible au prix de 10 EUR.

Les ingénieurs font donc « œuvre utile », lorsqu'ils consacrent quelques minutes de leur temps à répondre à ces enquêtes. Qu'ils en soient ici remerciés !

**Didier Popot
promo 1984 - 18**

ENQUÊTE CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES

Jeunes diplômés L'enquête CGE (Conférence des grandes écoles) de 2013 fournit une mine d'informations sur l'emploi des promos 2011 et 2012 depuis leur sortie de l'ISA.

Bel accueil sur le marché de l'emploi

Rien de tel qu'une enquête pour appréhender l'accueil reçu par les anciens ISA sur le marché de l'emploi. Avec ses questions extrêmement précises, l'enquête CGE (Conférence des grandes écoles) permet de regarder à la loupe comment se situent ces nouveaux ingénieurs dans le monde de l'entreprise. 54 ingénieurs de la promo 2011 et 67 de la promo 2012 ont répondu à ce questionnaire, respectivement 18 mois et 6 mois après leur sortie. Ils jouent le jeu de la transparence.

60 % de statut cadre

Au moment de l'enquête, 70 % des interrogés de la promo 2011 et 60 % de la promo 2012 ont une activité professionnelle. Dans la grande majorité, c'est leur premier poste et rares sont ceux qui en sont déjà à leur deuxième emploi depuis la sortie de l'école. Le contrat de travail le plus représenté est le CDI : à hauteur de 82,5 % pour la promo 2011 et 53,7 % pour la promo 2012. Dans ces tout jeunes diplômés, 39 % sont encore en CDD.

Ces jeunes ingénieurs des promo 2011 et 2012 ont pour majorité (de l'ordre de 60 % des personnes interrogées) accédé au statut cadre. Ils sont à la quasi-majorité salariés à temps plein, dans des entreprises de tailles diverses allant de moins de 5 à plus de 50 000 salariés.

Avantage au stage de fin d'études

Pour trouver leur emploi actuel, les ingénieurs des promo 2011 et 2012 ont suivi différentes « techniques ». La consultation des sites internet spécialisés dans l'emploi (dont Apecita) et ceux des entreprises visées se positionne en bonne place. L'utilisation des réseaux sociaux professionnels (Viadeo, LinkedIn) prend doucement de l'importance. En revanche, ils sont nombreux à utiliser les réseaux au niveau personnel mais aussi celui des diplômés de l'école. Enfin, le moyen qui compte le plus de réponses positives est celui du stage de fin d'études : 14 des personnes sondées de la promo 2011 reconnaissent avoir obtenu leur premier emploi par ce biais, et 25 de la promo 2012.

Ce qui séduit les jeunes diplômés avant d'accepter un emploi, c'est avant tout l'intérêt pour le poste et l'adéquation avec le projet professionnel. D'autres critères jouent aussi visiblement dans le choix d'un emploi, mais à moindre échelle : le salaire proposé, le lieu géographique, le secteur et la notoriété de l'entreprise, ainsi que le plan d'évolution de carrière.

NB : les résultats des enquêtes CGE sont téléchargeables, pour les cotisants, sur le site de l'AIISA www.aiisaille.com

Anne Verzeaux-Rolin
Promo 2000 - 33

INGÉNIA : TOUT NOUVEAU, TOUT BEAU, TOUT RÉSEAU !



Ingénia, c'est la fédération des associations d'ingénieurs diplômés des 4 écoles de la FESIA (ESA d'Angers, EI Purpan, ISA de Lille, ISARA de Lyon). Le réseau propose de nombreuses ressources !

renseignant votre profil de recherche d'emploi, vous devenez visible, si vous en donnez l'accès, à tous les partenaires recruteurs d'Ingénia (entreprises et cabinets). L'annuaire en ligne d'INGENIA regroupe près de 19 000 personnes. Autant de contacts potentiels, dont la recherche est facilitée par différents critères de sélection. Vous pouvez lier votre profil à d'autres réseaux sociaux pour gérer notamment vos groupes d'amis.

Profiter de nombreuses informations

Agenda, calendrier des salons, colloques et forums professionnels, publications et informations liées à l'actualité de l'emploi, fiches de présentation de plus de 10000 entreprises, projets de création d'ingénieurs du réseau : le site Ingénia est plein de ressources dont chacun peut abuser !

Aucun doute possible maintenant, le site Ingénia est déjà dans vos favoris. Au delà de l'outil internet, n'oubliez pas que Ingénia propose également des entretiens en face à face pour traiter en toute confidentialité de votre actualité professionnelle.

Lucie Sellier
Promo 2000 - 33

2000 lieues sous terre

C'est sous terre, sur le site minier de Lewarde, que se sont réunis une quarantaine d'ingénieurs le samedi 6 avril 2013 à l'occasion de l'Assemblée générale de l'AIISA.

Les ingénieurs présents, témoignaient parfaitement de la richesse et de la force de notre association par la diversité générationnelle et des métiers qu'ils représentaient.

C'est dans ce lieu chargé « d'Histoire et d'histoires » que le bureau de l'AIISA a tracé le bilan de l'association pour l'année 2012. Année marquée par l'emploi avec un Aiparrainage toujours très actif, par les nouvelles technologies avec la nouvelle version de votre site internet, par la solidarité du réseau avec la très forte implication de l'AIISA et des ingénieurs dans le fonds de solidarité, par la vie des promotions avec les nombreuses rencontres, etc.

Le groupe s'est ensuite réuni autour d'un repas ch'ti avant d'endosser le casque pour mineur pour rentrer dans les entrailles de la terre et découvrir la vie et le dur métier de mineur.



Bref, une AG sous le signe de la diversité et du dynamisme! RDV l'année prochaine en terre encore inconnue pour la prochaine Assemblée Générale.

Céline Puech
Promo 2000 - 33



Journée des métiers de Février

Merci aux ingénieurs qui sont venus témoigner sur leur métier et leur parcours professionnel lors de la journée des métiers, organisée pour les 3ème année, le 22 février dernier après-midi. 5 tables rondes ont été organisées : Agriculture, Agroalimentaire, Environnement, Marketing finance et management du Paysage.

Vos témoignages sont essentiels et fort appréciés par les étudiants.

Merci également à Isabelle Varga, responsable INGENIA, pour la conférence du matin, sur le marché de l'emploi.

Odyle Bisette

Rapprochement AI-ISA / AI-ITIAPE

Depuis plusieurs années maintenant nous avons, avec l'AIISA, engagé une réflexion sur l'avenir de l'association AI ITIAPE au regard des évolutions de l'ITIAPE notamment et de nos relations avec l'AIISA.

L'école de l'ITIAPE (Pôle Paysage) a beaucoup changé depuis sa création et depuis plus récemment avec la fusion avec l'ISA : déménagement au cœur même de l'ISA et de la Catho, changement de direction (recrutement en cours), fusion de l'ISA avec ISEN et HEI, etc.

J'ai toujours pensé que cette continuité d'évolution méritait d'être suivie par les anciens ITIAPE, qu'ils aient connu ou pas l'ISA, à travers la fusion des associations AI ITIAPE et AI ISA.

En effet, je pense que les actions menées par notre association sont très similaires à celles menées par l'AIISA et que, si les relais Itiapés sont bien maintenus, ils peuvent perdurer et même se développer plus amplement sous une tutelle AIISA.

Je pense donc que cette fusion est une étape de plus dans l'évolution inexorable de l'école vers une formation intégrée à un campus beaucoup plus large, que cette fusion représente une chance pour obtenir les moyens de développer notre réseau.

C'est pourquoi, le bureau de l'AI ITIAPE a voté le principe d'une AG fin 2013 pour engager la réflexion sur cette fusion.

Bien sincèrement.

François ROUSSEAU
Président AI-ITIAPE
Promo 06

Soirée AIIISA Pro

Nous prévoyons d'organiser, en collaboration étroite avec l'AE, des « soirées pro' ». C'est-à-dire des rencontres informelles entre les ingénieurs ISA et les étudiants, en soirée (vers 19h) dans les locaux ISA. Si l'idée de rencontrer des étudiants de leur parler de ton métier, ton entreprise, ta vie pro ect... te tente, tu peux me contacter au 03 38 38 48 37 ou odyle.bissette@isa-lille.fr. Merci

Odyle Bissette

Les anniversaires de promo

La promo 7 fêtera ses 40 ans les 21 et 22 septembre 2013 chez Fernande et Maurice RUPT VALIN à VOISEY (52). Un très beau programme en perspective. Contact : Pierre-Marie DELEBECQUE - pmp.delebecque@orange.fr

La promo 26 fêtera ses 20 ans le 10 septembre 2013 aux alentours de Saint-Quentin. Contact : Isabelle LOINGEVILLE-DERAM nicolas.loingevillederam@sfr.fr

Les rencontres régionales

L'AI ESA invite les ingénieurs **ISA midi Pyrénées** le 15 juin 2013 et les ingénieurs **ISA Poitou Charente** le 08 juin 2013 à leurs rencontres régionales. Pour recevoir les invitations contact : allison.boulenger@isa-lille.fr.

AI ISA Grand Ouest



Le 15 mars dernier, nous nous sommes retrouvés tout près de Rennes pour un repas. Merci à tous les participants pour cette agréable soirée où les thèmes ont été riches et les discussions, animées:

agriculture, environnement, sujets d'actualité ou à partir des expériences professionnelles de chacun...! Nous continuons donc l'aventure : notre prochaine rencontre se situera vers le mois de juin dans la région nantaise. Nous communiquerons lieu de rendez-vous et thématique par les canaux habituels (mailing list, viadeo, site AI ISA). Si vous résidez ou travaillez sur la Bretagne ou les Pays de la Loire et que vous ne recevez pas les invitations sur votre mail, vérifiez que

vos coordonnées géographiques et internet sont bien à jour - si besoin n'hésitez pas à contacter AI allison.boulenger@isa-lille.fr

NB : Vous habitez la région nantaise, vous souhaitez vous impliquer dans l'organisation de la prochaine rencontre ? N'hésitez pas à nous contacter, nous comptons sur vous ! De façon plus générale, si certains souhaitent participer à l'organisation des rencontres, n'hésitez pas à nous le mentionner.

Dans l'attente de vous retrouver,

Salutations isaiennes,

L'équipe AIIISA- Grand Ouest

Prochaine rencontre **Champagne Ardenne** le samedi 16 novembre 2013.

Notez dès à présent cette date sur vos agendas ! L'équipe organisatrice reviendra vers vous début septembre

Anne Verzeaux-Rolin (promo 33) averzeaux@yahoo.fr et **Sébastien Francart** (promo 30) sebastien.francart@wanadoo.fr

Des nouvelles du Fonds de Solidarité

Le fonds de Solidarité ISA/AI-ISA s'est regarni avec des dons d'ingénieurs ISA fin 2012 et de quelques entreprises partenaires au printemps 2013. La troisième année va pouvoir démarrer dès juillet avec une communication envers les parents des candidats (1ères années et néo), puis des parents d'élèves ingénieurs en septembre. Une quarantaine d'étudiants bénéficie des deux premières années d'activité du fonds; parmi eux certains seront diplômés en novembre.

Ce programme constitue un élément essentiel de notre ouverture sociale et nécessite votre soutien pour être vraiment opérationnel. Merci beaucoup à ceux qui ont soutenu ce projet depuis le début et à ceux qui nous rejoignent.

Jean-Luc Girard, Vincent Bufquin, Thomas Gheselle (promo 2007 - 40)

Charte AI-AE

La charte de partenariat entre l'AI et l'AE a été signée le 27 mars 2013



Des nouvelles de l'AE

Passation des pouvoirs : nouvelle AE le 7 mai - ses projets: Cook-ISA, Gedam, jumping, résultats des jeux ISAGRI



Jumping Etudiant organisé par l'ISA.

Le 2 mai dernier a eu lieu aux écuries de Phalempin chez Monsieur Bruno Broucqsaule le seizième Jumping ISA. Cette compétition était

l'occasion d'organiser le Championnat Académique et de viser les qualifications pour les Championnats de France. Cette journée, basée sur le sport et la découverte de l'équitation a rassemblé plus de 80 concurrents.

Au programme du jour, une épreuve de relais à l'obstacle pour des cavaliers de niveau intermédiaire. Ensuite, une épreuve de dressage, remportée par Alix Verhague. L'épreuve de CSO, où le jury était présidé par un juge reconnu, a elle aussi été remportée par Alix Verhague, suivie d'étudiantes ISA. Pour clôturer la journée, des épreuves de pony games tous niveaux ont été organisées afin d'encourager chacun à participer. L'Association des Ingénieurs de l'ISA a permis la réalisation de cette journée grâce à son partenariat depuis plusieurs années. Cette année, la somme récoltée a permis de financer la signalisation de l'équipe organisatrice via l'achat de t-shirts floqués ainsi que d'assurer un fond sonore, fort apprécié lors des journées de compétitions. L'équipe tient à remercier l'AI pour son soutien.

Au total, et malgré le temps couvert du matin, plus d'une centaine de personnes sont venues assister aux épreuves. Nous espérons qu'ils seront aussi nombreux l'année prochaine.

Célia RAVELET

Elève de l'Institut Supérieur d'Agriculture à Lille
4ème année

Le GEDAM (Groupement d'Etudiants pour le Développement Agricole dans le Monde) est une association (loi 1901) dont les membres sont des étudiants de l'Institut Supérieur d'Agriculture de Lille.



Créée en 1961, cette association a pour objectif de soutenir les populations rurales dans l'amélioration et le développement de leur agriculture par l'intermédiaire de

projets ciblés en France et à l'Etranger.

En France, le GEDAM participe à des actions de sensibilisation au commerce équitable, au développement durable et aux réalités des inégalités Nord/Sud par l'intermédiaire d'événements tels que le Festival Alimentaire et la JEEDD (Journée Entreprise Etudiants pour le Développement Durable).

Nous nous associons régulièrement à des projets locaux : « Cours aux afghans » (dispense de cours à des migrants afghans désireux d'acquérir des connaissances en Français), ou « Opération Thermos » (distribution de boissons chaudes aux sans-abris de Lille) par exemple.

A l'Etranger, nous réalisons des projets de développement agricole dans les pays en développement. Nous avons sollicité l'Association des Ingénieurs de l'ISA dans le cadre de la collecte de fonds pour notre nouveau projet de maraîchage agro-écologique au Sénégal.

L'opportunité de travailler en collaboration avec l'association « Dounde Solidarité » s'est présentée grâce au GRDR (Groupe de recherche et de Réalisations pour le Développement rural) qui est un partenaire de longue date du GEDAM.

"Dounde solidarité" est une association composée de cinq femmes migrantes qui a pour but de venir en aide à la population du village Dounde Kousse, situé dans la région de Matam au Sénégal. Elle œuvre à travers différentes actions comme la mise en place d'un dispensaire équipé, l'envoi de matériel paramédical et la collecte de fournitures scolaires. Elle participe également au développement économique du village en soutenant des actions liées à l'agriculture et au développement durable.

Le projet du GEDAM s'inscrit dans l'axe de développement agricole. Le développement des activités maraîchères est caractérisé par 4 objectifs distincts : l'aménagement d'une parcelle de 2 ha, l'amélioration de l'accès à l'eau et sa gestion, l'amélioration des connaissances et des techniques maraîchères. Puis, plus largement, le renforcement des capacités d'organisation et de gestion du groupement de femmes pour leur autonomie.

Concrètement le GEDAM interviendra sur place pour mener les actions suivantes : le financement de formations apportées aux villageois par l'intermédiaire d'un organisme formateur local, ainsi que l'accompagnement autour de l'aménagement des parcelles (aide à la mise en état, plantation de haies vives et sensibilisation à leur exploitation, leur protection).

Toute l'équipe du GEDAM souhaite remercier l'Association des Ingénieurs pour sa généreuse donation, elle nous permettra notamment de financer une formation agro écologique qui sera dispensée aux villageois de Dounde.

Anthony Tiem
Président du GEDAM

Des nouvelles de l'AE (suite)

COOK ISA tient à remercier, Aurélie DESLYPPER (L3 enviro), Amélie LETERME (50), Anthony MERCIER (48), Marine HUBERT (47), d'avoir représenté l'ISA lors du Concours de cuisine inter-écoles Toqu'Edhec qui s'est déroulé le jeudi 28 mars 2013 au soir, et pour leur magnifique 2ème place !!! S'inclinant de peu face à Polytech'Lille, mais surtout victorieux face à l'EDHEC, Skema, Centrale'Lille et HEI ! (et ça c'est bon !)

ISAGRI Le jeu Stratégie agri saison 4, jeu de simulation d'une exploitation agricole, s'est terminé fin mars. Nous avons eu le plaisir d'accueillir à cette finale les étudiants de l'EI Purpan, l'ENSAT, l'ESITPA, l'Isa Lille, Lasalle Beauvais et Vetagrosup Clermont. Ont été récompensés les étudiants suivants : 1er lot : Thibaut VANDEWOESTYNE - Isa Lille, 2e lot : Damien ANDRIEU - Isa Lille, De plus pour le classement des BDE, ont gagné cette année : 1er lot : Isa Lille - 2000€

Vous pouvez découvrir des photos de la journée de la finale sur <http://www.facebook.com/ISAGRI>.

De début octobre au 31 mai Les festivités du 50ème anniversaire

Une année riche d'une dizaine d'événements ! Tout commencera le 10 octobre par l'opération de lancement qui mettra notamment à l'honneur les « pionniers » de l'ISA, c'est-à-dire les premières promotions... Rendez-vous pour tous les ingénieurs 8 mois plus tard, le 31 mai 2014.

la Fête des diplômés (toutes formations confondues), des salariés et des étudiants, tout un samedi jusque tard dans la nuit, sur le Campus de la Catho (bâtiment ISA, rue Norbert Ségard, aile Norbert Ségard et sa cour, jardin académique)

Colloque, concert et DiaRupture...

Entre début octobre et fin mai, que d'événements ! Citons d'abord l'opération « Planter 50 arbres », la Cérémonie de diplôme du 50ème, avec un parrain prestigieux, Emmanuel Faber, directeur général délégué du Groupe Danone, le DiaRupture des 50 ans (avec les lauréats des années précédentes).

D'autres événements ? Un colloque les 20 et 21 mars sur une problématique européenne et un concert de gala (les Symphonistes Européens et le chœur de l'université catholique) le 20 mars.

Conférences et expos

De novembre à fin mars, un cycle de 5 conférences (les amphis du 50ème), avec expos et publications, est confié aux élèves-ingénieurs de 4ème et 5ème année. Derniers moments forts, des expositions itinérantes (3 ou 5 lieux sur 4 mois), la première sur « ... pour la Terre », expo de photos prises par les étudiants lors de leurs séjours à l'étranger (appel aux diplômés...), la seconde sur des portraits d'ingénieurs. Ces expositions seront notamment présentées pendant les Journées Portes Ouvertes et ... pendant la Grande Fête de fin mai !

Le Copil 50

Sous cette appellation se cache le comité de pilotage du 50ème qui s'est réuni 6 fois depuis janvier...

- Des ingénieurs ISA : Hélène Merlin (promo 39), Pierre-Marie et Marie-Paule Delebecque (promos 6 et 7), Noémie Gorisse (promo 38), Jean-Luc Girard (promo 4) président des ingénieurs ISA et Romain Dreumaux (promo 38).
- Des salariés du groupe ISA : Pascal Codron, Alisson Boulenger, Pierre-Marie Courtin, chef de projet 50 ans, Anne Lecat, Odyle Bisette, Charles Dermont, Vincent Bufquin et Christophe Fachon, directeur.
- Des élèves-ingénieurs : Alexandre Jonet, Noémie Vanlichtervelde, Maxime Leroy, président de l'AE, et Antoine Liévin.



C'était en octobre 1963 : la première promotion !

Zoom sur... Christophe FACHON

Arrivé il y a 5 ans en tant que Responsable du pôle agroalimentaire, Christophe FACHON est, depuis le 1er janvier 2013, le nouveau directeur de l'ISA.



Paul CHARVET : Quel a été votre cursus avant l'ISA ?

Christophe FACHON : Après une formation d'ingénieur IAAL-Lille. J'ai eu une carrière de 22 ans dans l'industrie agroalimentaire.

- 10 ans au sein du Groupe Danone pour les marques Vandamme et La Pie qui chante en tant que Responsable Qualité puis responsable Recherche & Développement

- 12 ans au sein du Groupe Cadbury (confiseries, chocolats, chewing-gum et soft-drink) en tant que Directeur R&D.

PC : Pourquoi avez-vous quitté l'industrie agroalimentaire après tant d'années ?

CF : Suite à une nouvelle réorganisation au sein de l'entreprise, cela m'a amené à me questionner sur ma carrière professionnelle.

Je suis tombé sur l'annonce de l'ISA qui recherchait un responsable pour son pôle agroalimentaire. Tenter cette nouvelle expérience professionnelle faisait beaucoup de sens à mes yeux, allier aux compétences techniques en agroalimentaire toute la dimension humaine de l'accompagnement de jeunes dans la construction de leur projet professionnel.

PC : En tant que responsable du Pôle agroalimentaire de l'ISA, qu'avez-vous mis en place ?

CF : Nous avons tout simplement recentré, réaligné les enseignements du pôle avec les besoins des entreprises. Ce fil conducteur a amené l'équipe à structurer les enseignements avec une finalité entreprise, recentrée sur les métiers.

PC : Qui vous succède à la tête du pôle agroalimentaire ?

CF : C'est Pierre VANDENDRIESSCHE, Ingénieur ISA (promo 1995 - 28). Lui aussi a eu une carrière dans l'agroalimentaire (Biscuits Delacre puis Lindt & Sprungli) avec des expériences internationales aux Etats-Unis et en Italie.

PC : Avec votre parcours professionnel dans l'agroalimentaire, souhaitez-vous donner plus d'importance à l'agroalimentaire au sein de l'ISA ?

CF : Non, absolument pas ! Il est primordial que les enseignements réalisés à l'ISA restent équilibrés. C'est ce qui fait la force de l'ISA. Les ingénieurs ISA peuvent bien sûr se spécialiser mais ils doivent aussi rester polyvalents, avec des bases solides en agriculture, agroalimentaire, environnement, économie et gestion. Une certaine polyvalence et de l'adaptabilité sont deux éléments importants dans notre nouvel environnement économique.

PC : Qu'en est-il du regroupement HEI ISA ISEN ?

CF : Le regroupement HEI ISA ISEN est une association unique composée d'établissements autonomes. Chaque école continue ses stratégies de développement et le groupe travaille le développement d'opportunités communes. Comment se développer à plusieurs sur des domaines porteurs mais qui sont plus difficilement accessibles école par école.

Nous préparons et réfléchissons à de nouvelles formations à l'interface de nos spécialités. Deux nouveaux masters (en cours d'accréditation) enseignés en anglais ont été créés : le premier concerne l'innovation et les nouvelles technologies et le second, l'habitat et l'environnement. En parallèle, le groupe désire mutualiser des ressources en recherche pour travailler notamment sur les matériaux verts fonctionnels.

PC : Avez-vous perçu des spécificités de l'ISA ?

CF : J'ai remarqué deux spécificités à l'ISA :

- L'ISA révèle les étudiants tant sur les savoirs scientifiques que sur les dimensions humaines. Ces 2 dimensions sont imbriquées dès la première année, elles se nourrissent mutuellement tout au long de la formation.

- Il y a un réseau de diplômés qui est très actif, avec des actions tournées vers les étudiants, comme l'Aiparrainage qui joue sur la solidarité, quelles que soient les tranches d'âges

PC : Quels liens souhaitez-vous entretenir avec l'Association des Ingénieurs (AI) ?

CF : Bien plus que des liens, l'Association des Ingénieurs contribue fortement au succès de l'ISA. Bien sûr l'AI a son propre fonctionnement, mais en étant à tout moment tournée vers l'ISA et ses étudiants, elle en constitue l'un des éléments clés.

PC : Quelles sont vos attentes par rapport à l'AI ?

CF : Je souhaite que l'AI garde son dynamisme et continue de placer les étudiants au centre de ses préoccupations. Il me semble également primordial que l'AI nous aide à monitorer l'évolution des besoins des entreprises et être ainsi source de propositions pour nous aider au développement de nos formations.

PC : Quels projets avez-vous pour l'ISA ?

CF : Je souhaite continuer à développer cette belle école, en tant qu'institut au sein du nouveau groupe HEI ISA ISEN, en renforçant les connexions, les liens, avec le monde professionnel. Le réseau de l'AI jouera un rôle très important dans la réussite de ce projet.

Et puis l'ISA fête cette année son 50e anniversaire. J'en appelle donc aux bonnes volontés pour nous aider dans la mise en œuvre de ces festivités et je vous invite aussi très chaleureusement à venir partager tous ces bons moments qui vous seront très prochainement présentés et qui seront pour vous l'occasion de revenir à l'ISA pendant cette année 2013-2014.

Paul Charvet
Promo 2010 - 43

Babisaboom

Ignace Né le 28 Juin 2012 chez Elisabeth (1999) et Nicolas BREYNE.

Solène Née le 07 Septembre 2012 chez Céline (2003) et Antoine (2003) VEREECKE / Gabin (28/09/2009).

Juliette et Clémentine Nées le 27 Septembre 2012 chez Camille HENAUT et François RATHIER (ISA 2005).

Sophie Née le 05 Octobre 2012 chez Marie (2005) et Eric DRUOT.

Jeanne Née le 06 Octobre 2012 chez Gaëlle MILON (promo 2012) et Alexis SEFTAOU.

Jules Né le 10 Octobre 2012 chez Aude et Christophe BATAILLE (2001) / Adèle (12/12/2010).

Mathilde Née le 27 Octobre 2012 chez Mélanie (2000) et Rik KUMAR-BRIDE.

Bérénice Née le 11 Novembre 2012 chez Pauline (2007) et Gaylor WALOCHA / Hadrien (20/08/2010).

Louise Née le 15 Novembre 2012 chez Marion et Matthieu BLONDEL-DELOBEL (2006) / Justine (19/08/2009).

Charles Né le 19 Novembre 2012 chez Isabelle et Cédric (2002) FASQUEL-HERLIN / Herlin-Elyse-Guillaume.

Basile Né le 19 Novembre 2012 chez Julie (2008) et Grégoire (2008) DESMARESCAUX-RITZKOWSKI.

Camille Née le 19 novembre 2012 chez Nathalie et Matthieu BALCONE (2006) / Chloé (10/01/2011).

Juliette Née le 26 Novembre 2012 chez Peggy (2000) et Grégory DENYS / Inès (04/11/2005) - Clément (03/05/2010).

Elisa Née le 30 Novembre 2012 chez Hélène (2001) et Olivier LARDEUR / Lucie (30/07/2010).

Ninon Née le 05 Décembre 2012 chez Bérengère (2006) et Thibaut (2006) SAMIER-LOUIS / Justine (05/06/2010).

Hubert Né le 11 Décembre 2012 chez Florine (2012) FLAHAUT-BOURSE.

Blanche Née le 26 Décembre 2012 chez Alice (2004) et Bertrand PERCHET-ULTRÉ / Sosthène (04/03/2010).

Tristan Né le 6 janvier 2013 chez Aude (2007) et Emmanuel PUVIS.

Chiara Née le 17 janvier 2013 chez Emilie et Henri-Blaise (1997) N'DAMAS-NOEL / Melvine (27/11/1998).

Melchior et Zackary Nés le 21 janvier 2013 chez Karine et Hervé (1995) MASQUELIER / Rosalie (15/10/2002).

Elisabeth Née le 24 janvier 2013 chez Solène (2009) et Nicolas DENGREMENT.

Arthur Né le 25 janvier 2013 chez Amélie (2006) et Frédéric. VANLICHTERVELDE-GRUSON / Anaïs (28/05/2009).

Manon Née le 20 février 2013 chez Emilie et François-Xavier (2004) BROUTIN.

Léopold Né le 08 mars 2013 chez Laurianne (2007) et Paul-Adrien (2009) CARBONNAUX-HENRION.

Eloi Né le 10 mars 2013 chez Lucie et Arnaud (2008) BAILLEUL-ERRARD / Iris (15/06/2011).

Roxane Née le 25 mars 2013 chez Joséphine (2008) et Vincent CARREZ-CAMPION.

Hortense Née le 29 mars 2013 chez Hélène (2002) et Pierre-Louis STROEBEL-HAUCHECORNE / Albane (25/02/2004) - Sibylle (15/07/2006) - Emmeran (28/06/2008) - Eléonore (05/12/2010).

Augustin Né le 04 avril 2013 chez Anne-Sophie (2007) et François-Xavier SAINTE-BEUVE-BOURNONVILLE / Philomène.

Loup Né le 09 avril 2013 chez Agnès (Isa 2005) et Pascal VANBERTEN-LUTUN / Pierric - Merlin.

Titouan Né le 1er mai 2012 chez Marie-Laure (2001) et Bruno CHABALIER / Hugo (27/12/2004) - Robin (12/11/2006).

Marius Né le 05 mai 2013 chez Marie LEBRUN (2002) et son époux / Théo (18/05/2008) - Nathan (18/07/2010).

Mariages

3 septembre 2011 - Delphine MARQUAILLE (2009) et Cédric WALLEZ

22 septembre 2012 - Sophie MAILLOCHON (2009) et Guillaume DUJARDIN

25 mai 2013 - Alice LORRIAUX (2006) et Jean-Sébastien CHAMILLARD (2007)

6 juillet 2013 - Gaëlle DUPONT et Grégoire LEGENDRE (2003)

23 août 2013 - Laure LAFFINEUR et Thomas GHESELLES (2007)

Toute l'équipe de l'AI adresse à Laure et Thomas ses voeux de bonheur et présente à Annick et Benoît ses félicitations.

Décès

Christian MERLIN (promo 1970 - 4) Décédé le 07 février 2013 d'un cancer du pancréas, à l'âge de 67 ans.

Jean-Baptiste BONTE (promo 2010 - 43) Décédé d'un accident de moto le 07 avril 2013, à l'âge de 25 ans.

Retrouve toutes ces infos en ligne
Le babisaboom est mis à jour quotidiennement sur
www.aiisalille.com
(Accès réservé aux membres adhérents à l'AI ISA)

AIISA
ASSOCIATION DES INGÉNIEURS

Association des Ingénieurs ISA
48 boulevard Vauban • 59046 Lille Cedex
France • Tél. 03 28 38 48 37
Directeur de la publication : Jean-Luc Girard
Équipe de rédaction : Odile Devred, Odyle Bissette, Anne Verzeaux-Rolin, Didier Popot, Noémie Gorisse, Lucie Ryckebusch, Bernard Permanne, Paul Charvet et Romuald Carrouge.
3 numéros par an • 4 900 exemplaires

Imprimé dans un atelier labellisé

Conception graphique:
Julien Willemo Designer Graphique

